

# Poliisihallituksen eläkepoistuman ja muun poistuman ennakointi

## Mitä ongelmaa ratkaistiin?

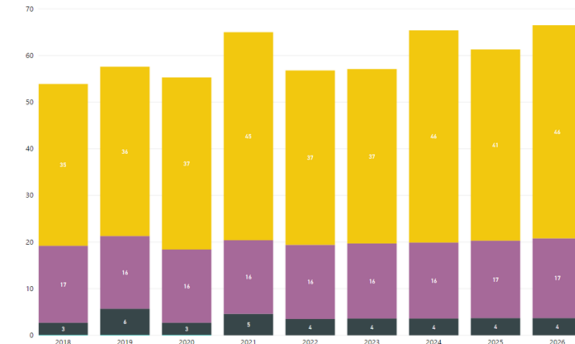
Asiakas sidosryhmineen hyötyisi, jos pystytään arvioimaan tarkasti, kuinka paljon nykyhenkilöstöstä poistuu heidän palveluksestaan lähivuosina. Asiakkaalla oli jo olemassa poistumaennuste, mutta se ei huomionnut työurien jatkamista tarpeeksi hyvin, joten analyttisemmalle lähestymistavalle poistuman ennakointiin oli tarvetta.

## Mitä tehtiin?

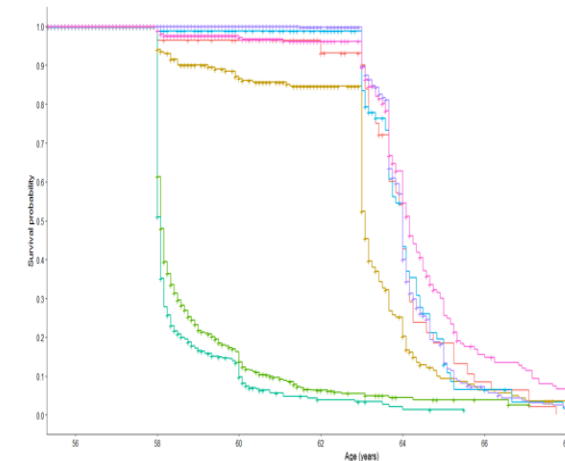
Hyödynnettiin tietoja henkilöstön aiemmasta poistumasta ja Kevan tietoja nykyhenkilöstön ensimmäisestä mahdollisesta eläköitymisiäst. Poistuman määrää ennakoitiin hyödyntämällä aikasarja-analyysia ja elinaika-analyysia. Eläköitymisen analysoinnin lisäksi ennakoitiin muun poistuman sekä henkilöstön sisäisen liikkuvuuden määrää. Eläkepoistumaa ja muuta poistumaa ennakoitiin erikseen. Lisäksi arvioitiin, millainen on eri taustatekijöiden yhteys tulevaan poistumaan.

## Analyysin hyötypotentiaali

Tarkat arviot tulevasta poistumasta tarjoavat paremmat mahdollisuudet ja valmiudet henkilöstösuunnitteluun, muutoksiin varautumiseen ja reagoimiseen. Arvioita voidaan hyödyntää varsinkin mietittäessä tulevia koulutustarpeita. Tuore eläkeuudistus muuttaa jonkin verran henkilöstön eläköitymistä, joten siltäkin kantilta tulevan poistuman arviointi on hyödyllistä.



Analyysi mahdollisti henkilöstöryhmittäisen vuosittaisen poistuman ennakoinnin sekä muun poistuman että eläkepoistuman osalta.



Eri henkilöstöryhmien eläköitymisiät ovat erilaisia ja myös henkilöstöryhmien sisällä eläköitymisikä vaihtelee, kun osa työntekijöistä jatkaa töissä sen jälkeen, kun voisivat eläköityä.