

Sairauspoissaolojen ymmärrys ja ennakointi analytiikan avulla

Mitä ongelmaa ratkaistiin?

Asiakasorganisaatiossa kaivattiin ymmärrystä ja ennakoitua sairauspoissaolojen taustatekijöistä. Analyysillä pyrittiin löytämään keinoja ehkäisemään pitkiä poissaoloja, sekä lyhyitä toistuvia poissaoloja.

Mitä tehtiin?

Yhdistettiin henkilötiedot ja työaikasaldot henkilöstön esimiestytyväsyyteen. Tarkasteltiin muuttujien yhteisvaikutuksia sekä analytiikan mallinnuksen avulla että visualisoinnin perusteella. Löydettiin poissaolojen kehittymiseen vaikuttavia tekijöitä vaikutussuuntineen, kuten tyytyväisyys esimieheen. Yhtäläilla havaittiin tekijöitä, joilla ei näy olevan selkeää vaikutusta poissaolojen syntyyn.

Analyysin hyötypotentiaali

Pitkistä sairauspoissaoloista aiheutuu kustannuksia sekä liiketoiminnalle että henkilöstön hyvinvoinnille mm. tehtävien uudelleen organisoiminen vuoksi. Taustatekijöiden ymmärtäminen parantaa mahdollisuuksia poissaolojen ennaltaehkäisyyn ylimääräisten kustannusten vähentämiseksi ja samalla voimavarojen paremmalle kohdentamiselle.

