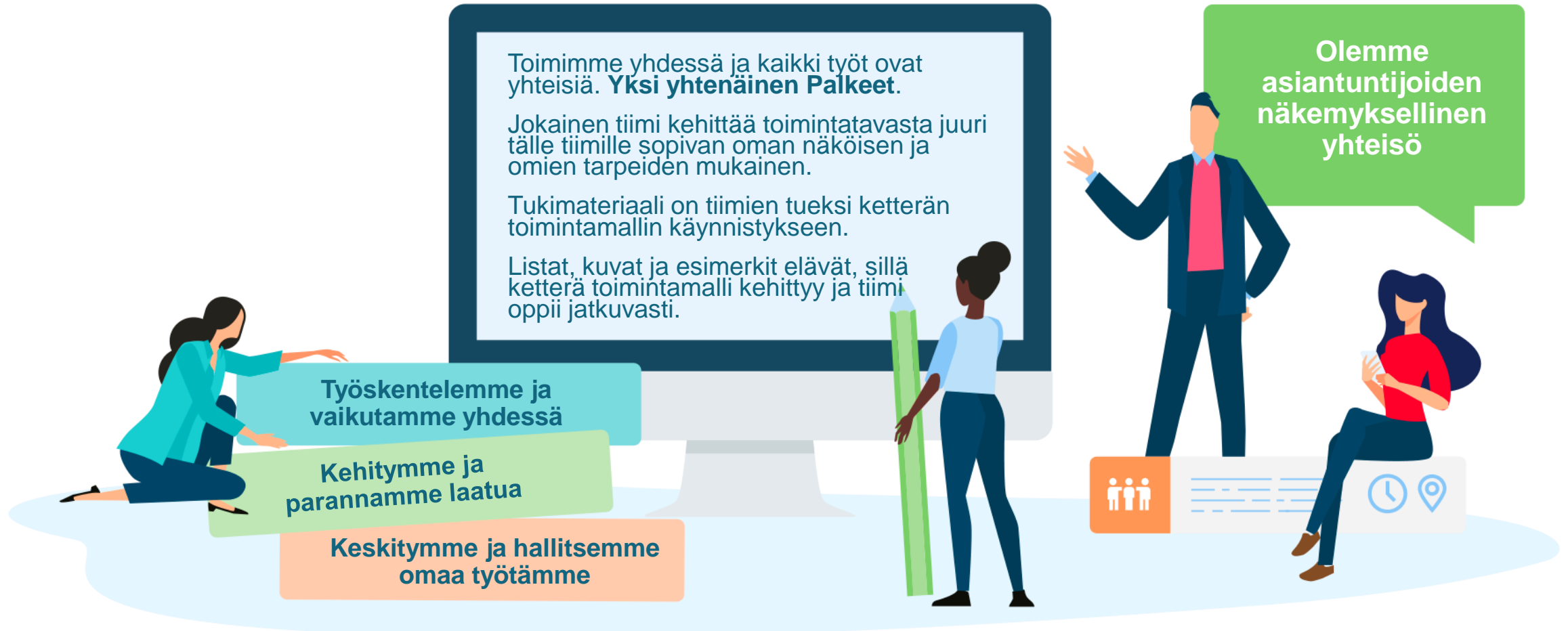


# Scrum-kummitoiminta Palkeissa



# Ketterä toimintamalli ja scrum-kummitoiminta



# Ketterän toimintamallin hyötyjä

Esimerkkejä ketterän toimintamallin koetuista hyödyistä

## Työskentelemme ja vaikutamme yhdessä

- Yhteisvastuullisuus ja yhdessä tekeminen tuovat yhteenkuuluvuutta ja edesauttavat tiimin toimivuutta
- Tiimin tuki on aina saatavilla
- Työ priorisoidaan yhdessä
  - Helpottaa myös keskeneräisten töiden tilanteen viestintää sidosryhmille
- Yhteistyö sidosryhmien kanssa on säännöllistä ja sujuvaa
- Operatiiviselle toimittajayhteistyölle säännöllinen ja tiivis yhteistyömalli
- Mahdollistaa asiakkaiden osallistamisen toimintaan
- Henkilömuutosten riskit pienenevät ja sijaistaminen helpottuu
  - tiimissä ollaan ajan tasalla meneillään olevista tehtävistä
  - Äkilliset poissaolot

## Kehitymme ja parannamme laatua

- Tukee perehtymistä ja oma asiantuntijuus kasvaa ja laajenee
- Kokonaisuuksien ja riippuvuuksien ymmärtäminen lisääntyy
- Pilkotumman työn hallinta helpompaa
- Valmiin määritelmä eli laadun tarkistuslista on arjen laatutyötä
- Säännölliset työkokoukset mahdollistavat ongelmatilanteiden käsittelyn nopeasti
- Nopea reagointikyky muutoksiin
  - Voidaan miettiä yhdessä mahdollisia ratkaisuehdotuksia tilanteiden muuttuessa. Sprinteissä eteneminen edesauttaa nopeaa reagointia, ei ole suunniteltu liian tarkasti sprinttejä eteenpäin.
- Tiedon jakaminen tehostuu

## Keskitymme ja hallitsemme omaa työtämme

- Itseohjautuva tiimi, pääsee vaikuttamaan tiimin työtapaan ja työhyvinvointiin konkreettisesti
- Oikeus sanoa ei ohituskaistalta tuleville töille ja lupa keskittyä työn alla olevaan tehtävään
- Kalenterinhallinta helpottuu
- Tiimillä säännölliset ja tutut kokouskäytännöt, jolloin työn rakenne ja asioiden eteneminen selkeytyy
- Kokousten ja sähköpostien määrä vähentyy
- Työ ja työjono tulee näkyväksi ja tiedetään, mitä on meneillään
  - Työt teemoittain yhdessä paikassa, vähemmän muistinvaraisia asioita
  - Tiimin työhön tarvittavat resurssit tulevat näkyviksi



# Ketterän toimintamallin käyttöönotto



Tiimin tarve ja halu muuttaa omaa työtä

Suunnittelu

Valmistelu

Käyttöönotto

1.

Tavoite – mitä hyötyjä tavoitellaan?

Tarve – mihin halutaan käyttää?

Sitoutuminen – onko tiimi valmis sitoutumaan toimintatavan muutokseen?

Tiimin kokoaminen

2.

Ketterän toimintamallin soveltaminen tiimin toimintaan (tukimateriaali, koulutus)

Työvälineen käyttöönotto (TFS/Pointti)

3.

Tiimin oman ketterän toimintamallin mukainen toiminta.



Tiimi muokkaa ketterän toimintamallin oman näköiseksi ja omien tarpeiden mukaiseksi.

Scrum-kummien tuki

# Scrum-kummien ja tiimien kertomaa

Scrum-kummit ovat innostavia, tukevia ja sparraavia.

Kankeita kaavoja voi olla yllättävänkin nopeaa notkeuttaa.

Kiitos myös Palkeiden johdolle, tämä on sitä luottamuksen osoitusta asiantuntijoille!

Kuoppaan voi astua ja sitten mietitään yhdessä, miten se seuraavan kerran kierretään.

Aina löytyy ratkaisu, yhdessä kummien kanssa voimme pohtia tapauksia ja miten ratkaisisimme asian.

