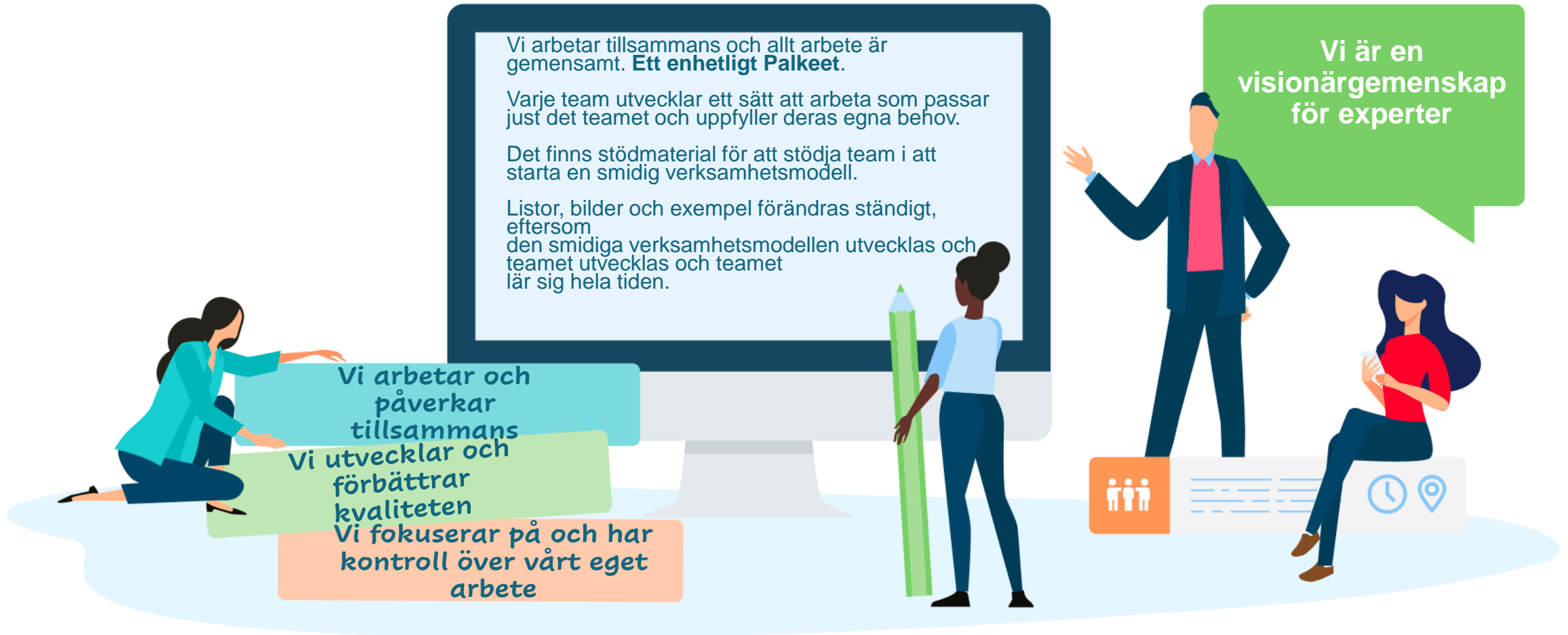


Scrum-fadderverksamhet i Palkeet



En smidig verksamhetsmodell och scrum-fadderverksamhet



Fördelar med den smidiga verksamhetsmodellen

Exempel på upplevda fördelar med den smidiga verksamhetsmodellen

Vi arbetar och påverkar tillsammans

- Solidaritet och att arbeta tillsammans ger sammanhållning och bidrar till att teamet fungerar
- Stöd för teamet är alltid tillgängligt
- Arbetet prioriteras tillsammans
 - Det underlättar också kommunikationen med intressenter om situationen gällande pågående arbete
- Samarbetet med intressenterna är regelbundet och smidigt
- En regelbunden och tät samarbetsmodell för operativt leverantörssamarbete
- Möjliggör att kunderna deltar i verksamheten
- Riskerna för personalförändringar minskar och vikariering blir lättare
 - teamet är uppdaterat om pågående uppgifter
 - Plötslig frånvaro

Vi utvecklar och förbättrar kvaliteten

- Stöder lärande och din egen expertis växer och utvidgas
- Förståelsen för enheter och inbördes förhållanden ökar
- Lättare att hantera delat arbete
- Att bestämma när något är färdigt, dvs. kvalitetskontrollistan, är vardagens kvalitetsarbete
- Regelbundna arbetsmöten gör det möjligt att snabbt hantera problemsituationer
- Snabb reaktionsförmåga då det sker förändringar
 - Man kan fundera tillsammans på möjliga lösningsförslag när situationer förändras. Framsteg i sprintarna främjar en snabb reaktion, det finns inga alltför noggrant planerade sprintar framåt.

- Informationsdelning blir effektivare

Vi fokuserar på och har kontroll över vårt eget arbete

- Självstyrt team, som kan ha en konkret inverkan på teamets sätt att arbeta och välbefinnande på arbetet
- Rätt att säga nej till arbete som kommer från omkörningsfilen och lov att fokusera på den pågående arbetsuppgiften
- Kalenderhantering förenklas
- Teamet har regelbundna och välbekanta mötespraxis, som klargör arbetets struktur och framsteg
- Antalet möten och e-post minskar
- Arbetet och arbetskön blir synlig och man vet vad som är på gång
 - Arbetet på ett ställe indelat i teman, mindre saker att komma ihåg
 - De resurser som behövs för teamets arbete blir synliga



Ibruktagande av den smidiga verksamhetsmodellen



Teamets behov och önskan att ändra sitt eget arbete

Teamet anpassar den smidiga verksamhetsmodellen så att den passar dem och deras och behov.

Planering

1.

Mål – vilka fördelar eftersträvas?

Behov – för vad vill du använda det?

Förbindelse – är teamet redo att förbinda sig till ett förändrat arbetssätt?
Att samla ett team

Förberedelse

2.

Tillämpning av den smidiga verksamhetsmodellen till teamets arbete (stödmaterial, utbildning)

Ibruktagande av arbetsredskap (TFS/Pointti)

Ibruktagande

3.

Arbete som fungerar enligt teamets egna smidiga verksamhetsmodell



Stöd av scrumfaddrar

Vad scrumfaddrarna och teamen säger

Scrumfaddrarna är inspirerande, stödjande och erbjuder sparring.

Stela modeller kan bli smidigare överraskande snabbt.

Tack också till ledningen i Palkeet, detta är att visa förtroende för experterna!

Man kan göra misstag och sedan fundera tillsammans på hur man undviker det nästa gång.

Det finns alltid en lösning, tillsammans med utvecklingsteamet kan vi reflektera över händelser och hur vi ska lösa saken.

