



Palveluinfo

11.1.2019 | Virtuaalitapahtuma



Palkeet
TAPAHTUMAT

Tulorekisterin käytön ensikokemukset Palkeissa

Palveluinfo

Pe 11.1.2019 Jukka Ihanus



Tulorekisteri ja Palkeiden ylläpitämät tietojärjestelmät

- Tilannekatsaus M2 siirtojen osalta
- Tilannekatsaus ensimmäisiin palkka-ajoihin liittyvien tulotietojen siirtojen osalta järjestelmittäin
- Se mitä on jo tehty ja mikä on mennyt suunnitellusti
- Mitä avoimia asioita on ja onko ilmennyt odottamattomia tilanteita

M2 ja Tulorekisteri

- Ensimmäisten aineistosiirtojen tilanne
 - M2:sesta saatiin ajettua kaikkien muiden virastoiden tulorekisterisiirrot tällä viikolla
 - iso osa jo viime viikon puolella
 - Lisäksi Vimana Oy on saatu siirrettyä sekä Sitra on vielä selvityksessä
 - Tulorekisterisiirron ongelmat johtuivat siitä, että M2:sen päässä tuli kokorajoitus palautteiden osalta. Visma korjasi ongelman, jonka jälkeen paluusanomat lähtivät toimimaan normaalisti
- M2:n perjantaina 4.1. tuottamissa tulorekisteriaineistoissa havaittiin virhe
 - tulorekisterissä kotimaan ja ulkomaan päivärahojen tyyppitiedot ovat vaihtaneet keskenään paikkaa. Summat kuitenkin ovat oikein.
 - Virhe on korjattu M2:seen versiopäivityksessä maanantaina 7.1., jonka jälkeen uusia aineistoja on voitu jälleen muodostaa ja toimittaa tulorekisteriin
 - M2:een tulossa versiopäivitys lähipäivinä, jossa päivitetään korjaustoiminnallisuus tulorekisteriin jo siirrettyjen virheellisten aineistojen korjauksia varten. Arvioitu aika viikolla 2.

Kieku ja Tulorekisteri

- Palkkojen ensimmäisen maksupäivän, 15.1.2019, tilanne
 - Kolme ”pilottivirastoa” on siirretty jo alkuviikosta onnistuneesti
 - Liittymärajarapinnan ja siirtoajat varmistettu toimivan tällöin oikein
 - Palkan ajot tehtiin keskiviikkona ja torstaina eli osalla virastoilla vähän suunnittelusta aikataulusta myöhässä
 - Tulorekisterisiirtoja tehdään parhaillaan (tilanne ap. to 10.1), sitä mukaan, kun siihen on riittävä valmius palvelutuotannon ryhmissä
 - Aikataulun takaraja maksupäivän 15.1. aineistoille on 21.1.
 - Mahdollisia virhetilanteita korjataan sitä mukaa, kun niitä ilmenee.

Kieku ja Tulorekisteri

- Tulorekisterin käyttöönotto ja tuotannon aloitus
 - Toimintatapamuutokset Tulorekisterin myötä ovat työllistäneet ennakoitua enemmän ja tilanne jatkunee näin vielä jonkin aikaa
 - Toimittajan tuki on saatavilla, jos ilmenee vakavampia tilanteita joihin pitää reagoida nopeasti ja saada tarvittaessa korjaus toimittajalta
 - Takautuvien palkkamuuotosten osalta voi tulla vielä sellaisia töitä jotka aiheuttavat ennakoitua enemmän selvitystyötä
 - Asiakasvirastoille toive, että aineistot toimitetaan ajoissa ja takautuvia muutoksia vältetään.

Tulevat käyttökatkot

Tulorekisteriin julkaistaan uusia toiminnallisuuksia, mikä aiheuttaa käyttökatkoja tammikuussa.

Käyttökatkot:

5.1. klo 12 - 24

10.1. klo 20 - 24

12.1. klo 12 - 24

24.1. klo 20 - 24

Lisäksi on varauduttava la 19.1. ja la 26.1. klo 12 - 24 käyttökatkoihin. Näistä tiedotetaan erikseen myöhemmin.

Kiitos!

Palk^eet

VALTION TALOUS- JA
HENKILÖSTÖHALLINNON
PALVELUKESKUS

Palveluinfo 11.1.2019

Osaava ja osaamisen hallinnan palvelut,
Jukka Ihanus & Mari Eerikäinen



Osaamisen hallinta - Osaava järjestelmä ja palvelu

- Taustaa projektille
 - Palkeet kehittää tulevina vuosina voimakkaasti HRD-palvelujaan
 - Kiekun käyttöönotolla on saavutettu valtionhallinnossa yhtenäisiä toimintamalleja, prosesseja sekä selkeytetty järjestelmäarkkitehtuuria eri prosessialueilla
 - Tavoitteena on tarjota myös osaamisen hallinnan osa-alueella [valtionhallinnon yhtenäinen toimintatapa, palvelu ja työväline](#)
 - Vuonna 2019 otetaan käyttöön SAP SuccessFactors pilvipalvelu joka on valtiolla nimetty [Osaava \(=osaajat valtiolla\)](#)
 - Uusi ratkaisu mahdollistaa virastojen nykyisten käytössä olevien osaamisen hallinnan järjestelmien korvaamisen
 - Pilviratkaisuna (osaksi Kiekua) tulevat uudet toiminnallisuudet mahdollistavat valtion henkilöstöjohtamisen ja HR-prosessien kehittämisen kokonaisuutena

Osaamisen hallinta - Osaava järjestelmä ja palvelu

- Projekti käynnistyi syksyllä 2018
- Projektipäällikkö Jukka Ihanus ja projektin omistaja Mari Eerikäinen
 - Projektissa kolme aloprojektia:
 - palvelun tuotteistus, vastuu Marilla
 - järjestelmän käyttöönotto, vastuu Jukalla
 - virastoille tarjottava muutoksentuki, vastuu Marilla
- Osaava otetaan käyttöön osaksi Kiekua siten, että Kiekun tiedot henkilöistä ja organisaatorakenteista ovat suoraan hyödynnettävissä
- Tavoitteena on saada yhtenäiset työkalut, tietovirrat ja yhtenäinen raportointidata



Projektin eteneminen

- Osaava-palvelu ja -järjestelmä otetaan virastoissa käyttöön porrastetusti ja käyttöönotot on jaettu 1-, 2,- ja 3-ryhmiin
- Ensimmäinen ryhmä, jossa mukana 23 virastoa ja niissä noin 20000 henkilöä, ottaa Osaavan käyttöön 3/2019
- Toisen ryhmän, jossa alustavasti ilmoittautuneita jo noin 20 virastoa, käyttöönottoprojekti alkaa elokuussa 2018 ja tavoitteena, että 2-ryhmä on tuotannossa vuoden 2019-2020 vaihteessa
- Kolmannessa ryhmässä mukaan tulevat sellaiset virastot, joille tarjottava ratkaisu edellyttää perusratkaisua korkeampia tietoturva-vaatimuksia. Näiden virastojen käyttöönotto tarkentuu kevään 2019 aikana

Osaava (SAP Success Factors)

- Ensimmäisessä vaiheessa otetaan käyttöön seuraavat toiminnallisuudet:
 - Tavoitekeskustelu
 - Kehittymissuunnitelma
 - Osaamiskartoitus
 - Esimiesten 360-arviointi
 - Mentorointi
 - Urasuunnittelu



Osaava (SAP Success Factors)

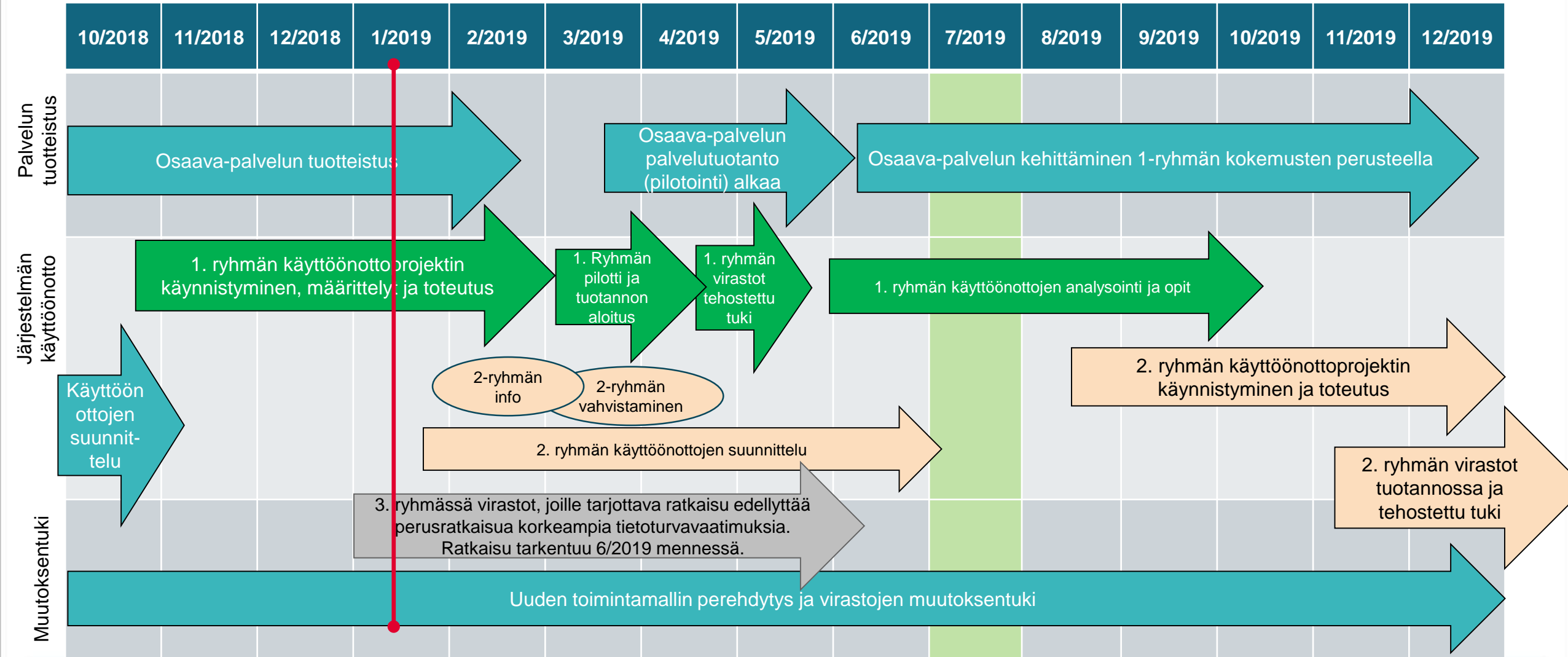
- Osaava tukee tavoite- ja kehityskeskustelujen käymistä
- Osaamiskartoituksen avulla virastot voivat systemaattisemmin seurata ja toteuttaa osaamisen kehittämistyötä
 - Osaavassa on valtion yhteiset osaamiset, joissa ovat mukana sellaiset osaamiset, jotka ovat yhteisiä kaikille valtiolla työskenteleville
 - Valtion yhteistä osaamismäärittelyä on nyt ajantasaistettu muun muassa digiosaamisen näkökulmasta
 - Lisäksi Osaavaan voidaan tehdä virastokohtaisia osaamiskirjastoja
- Palkeet vastaa Osaava-palvelun tuotteistuksesta, järjestelmän käyttöönotosta ja virastoille tarjottavasta muutoksen tuesta



Osaava (SAP Success Factors) Käyttöönottoprojektin tilanne

- Työpajat ja määrittelytyö ovat menossa toimittaja CGI:n kanssa, mukana näissä määrittelytyöissä on myös SAP
- Projektin viestintä ja eteneminen:
 - Asiakkaille pidetään kolmen viikon välein kyselytunnit maanantaisin
 - Asiakkaiden projektipäälliköille tai projektin vastuuhenkilöille projektikokous tiistaisin klo 10 Skypellä
 - Osaava-uutiskirje lähetetään kyselytuntia edeltävänä perjantaina, [linkki uusimpaan Uutiskirjeeseen](#)
 - Tiimeriin avattu projektille työtila, jonne kaikki palkeetlaiset pääsevät, asiakasvirastojen nimetyt edustajat sekä toimittajan edustajat, [linkki Tiimeriin](#)
 - Kaikki projektidokumentaatio on yhdessä työtilassa
 - Testiympäristöä käytetään jo Palkeissa ja ensimmäiset viralliset testit ovat tammikuussa.

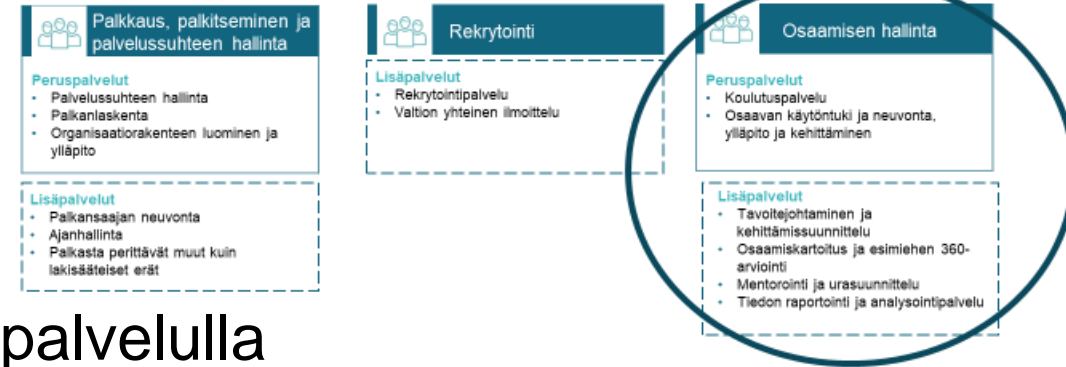
Osaava-palvelun ja -järjestelmän käyttöönotto aikataulu vuosille 2018-2019*)



Osaava-palvelu

- Ensi vuonna henkilöstöhallinnon palveluvalikoima laajenee Osaava-palvelulla
- Kevään 2019 aikana palvelua pilotoidaan 1-ryhmäläisille ja Osaava-palvelu tulee palveluvalikoimaan 10/2019
- Osaava-palvelu antaa tuen palvelun ja järjestelmän eri moduulien käyttämiseen virastoissa
 - Palvelu sisältää alkuvaiheessa neuvontaa ja asiantuntijapalvelua kuten tavoite- ja kehityskeskustelujen sekä osaamiskartoituksen toteutuksen teknistä tukea, osaamiskirjastojen ylläpitoa sekä raporttien koostamista ja toimittamista virastoon
 - Esimiesten 360-arviointipalautteen läpikäyntiin virastot voivat halutessaan tilata valmennuksen, joka toteutetaan yhteistyössä Hausin kanssa

Henkilöstöpalvelujen palveluvalikoima 1.10.2019



Muutoksentuki

- Osaavan käyttöönotto ei ole vain järjestelmän käyttöönottoprojekti vaan iso muutos virastojen toimintatapoihin ja johtamiskulttuuriin
- Palkeet vastaa tämän vuoden alusta lukien virastoille tarjottavasta muutoksentuesta
- Projektin toimesta tarjotaan tukea prosessi- ja toimintatapamuutoksiin sekä järjestelmän käyttöön liittyvää tukea, koulutusta ja ohjeita
- Perustetaan tarpeen mukaan sparrausryhmiä eri teemojen ympärille (esim. tavoitejohtaminen, osaamiskartoitukset, jatkuvan kehityskeskustelun malli)
- Kolmen viikon välein, maanantaisin, järjestetään kyselytunti, jossa jatkossa käydään läpi muutoksentuen materiaaleja

KIITOS!

Mari Eerikäinen

mari.eerikainen@palkeet.fi

Jukka Ihanus

jukka.ihanus@palkeet.fi



Palkeet

VALTION TALOUS- JA
HENKILÖSTÖHALLINNON
PALVELUKESKUS