

Sopimus on tehty 20 päivänä joulukuuta 2018 Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen (Palkeet) sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL:n, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä.

1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Sopimus perustuu valtiovarainministeriön 12.3.2018 antamiin neuvottelu- ja sopimusmääräyksiin virastoerän kohdentamisesta 01.04.2019 alkaen.

Keskustason sopimuksen mukaisesti käytettävissä olevan sitomattoman erän suuruus on 0,75 % sopimusalan palkkasummasta 1.4.2019 alkaen.

2 § Virastoerän kohdentaminen

Osapuolet ovat tänään päässeet neuvottelutulokseen, jonka mukaan Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksessa virastoerä kohdennetaan vaativuustasoille seuraavasti: VT 4 10,20 euroa, VT 5 12,20 euroa, VT 11 21,00 euroa ja VT 12 21,00 euroa. Lisäksi virastoerää käytetään uuden vaativuustason 6,5 käyttöönottoon. 1.4.2019 lukien on noudatettavana seuraava, tämän ajankohdan virastoeräkorotuksen ja uuden vaativuustason 6,5 sisältämä palkkataulukko:

Vaativuustaso	Tehtävä- kohtainen palkka 1.6.2018 alkaen	yleis- korotus 1,1%	virastoerä	korotukset yhteensä	Tehtävä- kohtainen palkka 1.4.2019 alkaen
3	1866,62	24		24	1890,62
4	1989,27	24	10,20	34,2	2023,47
5	2115,36	24	12,20	36,2	2151,56
6	2302,62	25,33		25,33	2327,95
6,5				0	2416,80
7	2530,98	27,84		27,84	2558,82
8	2826,53	31,09		31,09	2857,62
9	3137,35	34,51		34,51	3171,86
10	3389,14	37,28		37,28	3426,42
11	3696,27	40,66	21,00	61,66	3757,93
12	4039,83	44,44	21,00	65,44	4105,27
13	4344,24	47,79		47,79	4392,03

Vaativuustasolle 6,5 siirtyvien osalta on kyseessä tekninen siirto, jolloin henkilökohtainen palkanosa (heko-%) säilyy ennallaan.

3 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

4 § Sopimuksen irtisanominen ja voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.4.2019 ja on voimassa 31.3.2020 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan sikäli kuin joku sopimusosapuolista ei irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2018-2020 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virka- ja työehtosopimukset.

5 § Allekirjoitukset

Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskus



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry



Palkansaajajärjestö Pardia ry

