

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2018

VMBaro

Valtion henkilöstötutkimus

Julkaisuajankohta 03/2019



Sisältö

- VMBaro v. 2018
- Koko valtion infoluvut
- Innovointikyky-, johtamis- ja työyhteisöindeksit: koko valtio + hallinnonalat
- Panostukset valtiolla
- Johtopäätökset tuloksista
- Lisätietolinkit

VMBaro-henkilöstötutkimuksesta v. 2018

- VMBaro on ollut valtion organisaatioiden käytössä työtyytyväisyyden mittaamisessa vuodesta 2004 lähtien.
- Tutkimuksen kattavuus noin 70 prosenttia valtion henkilöstöstä (mm. Poliisi sekä Puolustusvoimat ulkopuolella)
- Vastausprosentti v. 2018 keskimäärin 71 prosenttia.
- VMBaro-henkilöstötutkimus siirtyi 1.10.2018 Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen (Palkeet) hallinnoitavaksi.
- Palkeet arvioi henkilöstötutkimuksen kehittämistä, käyttäjien tarpeet huomioiden. Suunnitelmat täsmentyvät v. 2019 aikana.

Infoluvut: koko valtion henkilöstöt

(suluissa v. 2017 luvut)

Työtyytyväisyys yhteensä

Kaikkien tutkimusten keskiarvo



Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10

7,90 (7,91)

Tehtäväkierto-halukkuus

50% (50%)

Tyytyväisin

Ikäluokka:
alle 29 v.

3,71 (3,68/ alle 29 v.)

Hallinnonala: LVM

3,72 (3,74 /MMM)

Tahti-työnantajan henkilöstötieto

Henkilöstön lukumäärä vuoden lopussa	74 318	(73 176)
Naisten osuus	49 %	(49 %)
Henkilöstön keski-ikä	46,1 v	(46,3 v)

Innovointikyvykkyyssindeksi (IN) hallinnonaloittain

TOP 5

LVM	3,90
YM	3,88
PLM	3,88
OKM	3,81
MMM	3,80

**Koko
valtio
3,72**

- Mahdollisuudet kokeilla, uudistaa ja vaikuttaa omaan työhön
- Työn mielenkiintoisuus, motivoivuus, innostavuus, haastavuus ja haasteellisuuden oikea mitoitus
- Työssä oppiminen ja uudistuminen
- Työnantajan tuki osaamisen ylläpitoon ja parantamiseen
- Vuorovaikutuksen ja keskustelutilanteiden tuki osaamisen ja oppimisen edistämässä
- Osaamisen kehittäminen verkostoitumalla

Johtajuusindeksi (JO) hallinnonaloittain

TOP 5	
LVM	3,52
YM	3,52
MMM	3,51
SM	3,50
PLM	3,50

Koko valtio 3,42

- Lähiesimiehen palaute, toiminta ja oikeanmukainen kohtelu
- Töiden organisointi
- Kehityskeskustelujen hyödyllisyys työn tekemisessä ja osaamisen kehittämisessä
- Viestintä ja tiedonkulku

Työyhteisöindeksi (TY) hallinnonaloittain

TOP 5	
LVM	3,95
MMM	3,93
YM	3,91
STM	3,88
TEM	3,86

Koko valtio 3,84

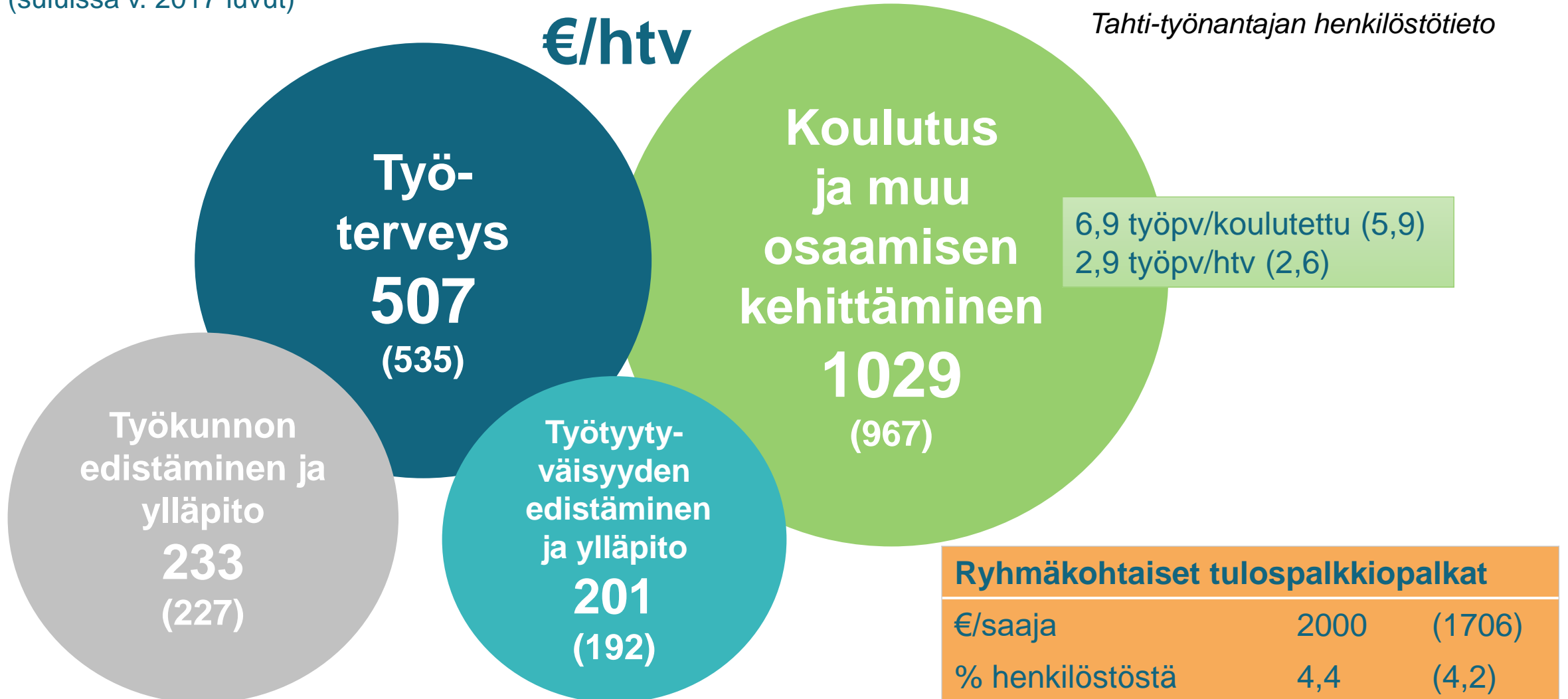
- Tavoitteiden tunteminen
- Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen
- Oikeudenmukainen kohtelu, työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä
- Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työyhteisössä Työskentelytilat ja välineet

Panostukset työhyvinvointiin ja henkilöstön kehittymiseen valtiolla

(suluissa v. 2017 luvut)

Tahti-työnantajan henkilöstötieto

€/htv



Keskeiset johtopäätökset 2018 tuloksista



Valtion henkilöstön tyytyväisyys v.2018 on noussut hieman edellisvuoteen verrattuna, kaikilla osa-alueilla.



Lähiesimiestyön onnistumisen kehitys on positiivinen ja siihen vaikuttaviin tekijöihin on hyvä panostaa edelleen.



Valtiolla ollaan tyytyväisiä myös työn sisältöön ja työyhteisön toimintakulttuuriin.

Lisätietoja

Palkeiden sivustolla:

- [Koko valtion työtyytyväisyyden vuosittaiset raporttikokonaisuudet](#)
- [Tietoa VMBarosta ja oppaita tulosten käsittelyyn](#)

VMBaro-sivustolla:

- [Työtyytyväisyystutkimus](#)

Yhteystiedot: [vmbaro\(at\)palkeet.fi](mailto:vmbaro(at)palkeet.fi)