

# Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2019

## VMBaro

Valtion henkilöstötutkimus

Julkaisuajankohta 04/2020



# Sisältö

- VMBaro v. 2019
- Koko valtion infoluvut
- Innovointikyky-, johtamis- ja työyhteisöindeksit: koko valtio + hallinnonalat
- Panostukset valtiolla
- Lisätietolinkit

# VMBaro-henkilöstötutkimuksesta v. 2019

- VMBaro on ollut valtion organisaatioiden käytössä työtyytyväisyyden mittaamisessa vuodesta 2004 lähtien.
- Tutkimuksen kattavuus noin 70 prosenttia valtion henkilöstöstä (mm. Poliisi sekä Puolustusvoimat ulkopuolella)
- VMBaro-henkilöstötutkimus siirtyi 1.10.2018 Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen (Palkeet) hallinnoitavaksi.

# Infoluvut: koko valtion henkilöstöt

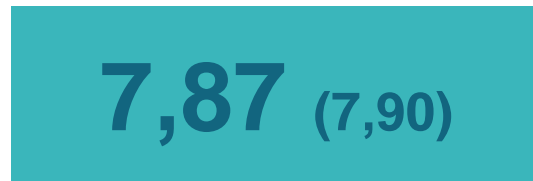
(suluissa v. 2018 luvut)

## Työtyytyväisyys yhteensä

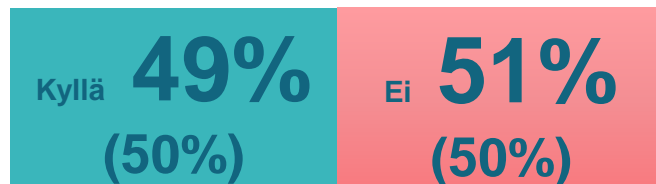
Kaikkien tutkimusten keskiarvo



Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10



Tehtäväkierto-halukkuus

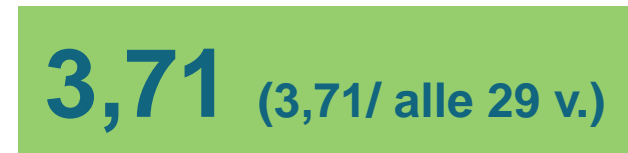


Vastausprosentti



## Tyytyväisin

Ikäluokka:  
alle 29 v.



Hallinnonala: LVM



### Tahti-työnantajan henkilöstötieto

<b>Henkilöstön lukumäärä vuoden lopussa</b>	<b>75 350</b>	<b>(74 318)</b>
Naisten osuus	49 %	(49 %)
Henkilöstön keski-ikä	45,9 v	(46,1 v)

# Innovointikyvykkyyssindeksi (IN) hallinnonaloittain

## TOP 5

PLM	3,91
LVM	3,89
MMM	3,87
YM	3,84
STM	3,78

**Koko  
valtio  
3,72**

- Mahdollisuudet kokeilla, uudistaa ja vaikuttaa omaan työhön
- Työn mielenkiintoisuus, motivoivuus, innostavuus, haastavuus ja haasteellisuuden oikea mitoitus
- Työssä oppiminen ja uudistuminen
- Työnantajan tuki osaamisen ylläpitoon ja parantamiseen
- Vuorovaikutuksen ja keskustelutilanteiden tuki osaamisen ja oppimisen edistämässä
- Osaamisen kehittäminen verkostoitumalla

# Johtajuusindeksi (JO) hallinnonaloittain



- Lähiesimiehen palaute, toiminta ja oikeanmukainen kohtelu
- Töiden organisointi
- Kehityskeskustelujen hyödyllisyys työn tekemisessä ja osaamisen kehittämisessä
- Viestintä ja tiedonkulku

# Työyhteisöindeksi (TY) hallinnonaloittain

TOP 5	
MMM	3,97
LVM	3,95
TEM	3,89
STM	3,87
PLM	3,86

**Koko valtio 3,84**

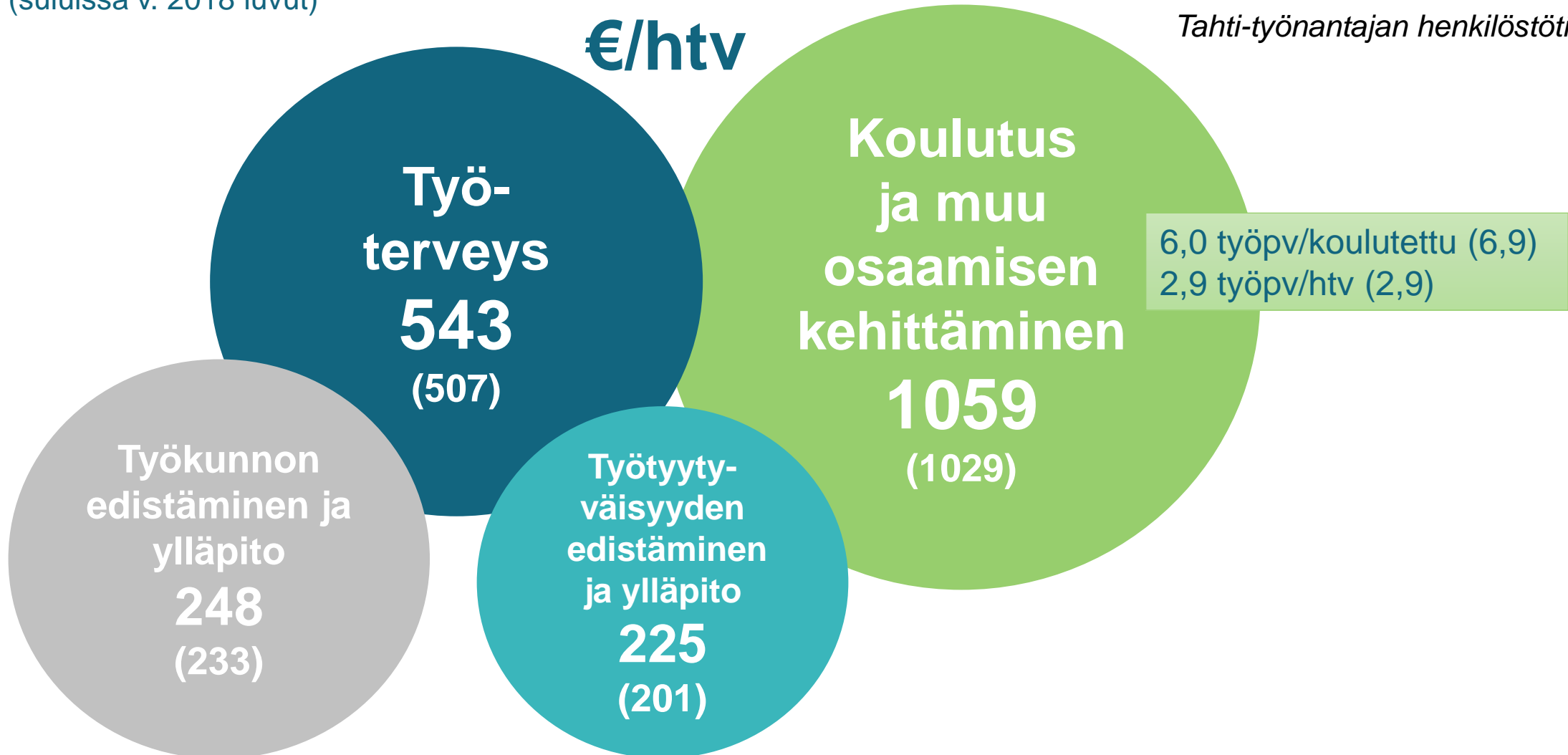
- Tavoitteiden tunteminen
- Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen
- Oikeudenmukainen kohtelu, työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä
- Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työyhteisössä Työskentelytilat ja välineet

# Panostukset työhyvinvointiin ja henkilöstön kehittymiseen valtiolla

(suluissa v. 2018 luvut)

*Tahti-työnantajan henkilöstötieto*

€/htv





# Lisätietoja

Palkeiden sivustolla:

- [Koko valtion työtyytyväisyyden vuosittaiset raporttikokonaisuudet](#)
- [Tietoa VMBarosta ja oppaita tulosten käsittelyyn](#)

VMBaro-sivustolla:

- [Työtyytyväisyystutkimus](#)

Yhteystiedot: [vmbaro\(at\)palkeet.fi](mailto:vmbaro(at)palkeet.fi)

