



Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2016 (VMBaro)

Sisältö

Raporttikokonaisuus sisältää v. 2016 työtyytyväisyystiedot:

- Koko valtion henkilöstölle yhteensä
- Valtion henkilöstölle luokiteltuna sukupuolen, iän, vakinaisuuden, hallinnonalan, virastotyypin, henkilöstöryhmän ja koulutuksen mukaan

Uudet aikasarjat v. 2016 tutkimuksista lähtien

Virastot tekivät vuoden 2016 työtyytyväisyystutkimukset uudistetulla kysymyspatteristolla. Yksittäiset kysymykset ja kysymysosiot ovat VMBarossa osittain vertailukelpoiset, mutta tulosten analysoinnissa suoraa vertailua aiempiin vuosiin ei ole mielekäs tehdä. Suositus on, että vuodesta 2016 alkaen aloitetaan uudet aikasarjat.

VMBarosta

Työtyytyväisyyttä mitataan viisiportaisella asteikolla, jossa

- 1 = erittäin tyytymätön,
- 2 = tyytymätön,
- 3 = ei tyytymätön eikä tyytyväinen,
- 4 = tyytyväinen ja
- 5 = erittäin tyytyväinen.

Työtyytyväisyysindeksit saavat vastaavasti arvot 1 - 5 ja ne lasketaan ylempille tasoille henkilön kysymyksittäisten indeksien aritmeettisina keskiarvoina.

Henkilöstön työtyytyväisyyttä on mitattu valtiolla vuodesta 2004 lähtien VMBaro-järjestelmällä. Organisaatiot, joilla VMBaro on käytössä, saavat järjestelmästä omien tietojensa lisäksi vertailutiedot erilaisilla luokituksilla koko valtiolta, hallinnonaloilta ja virastotyypeistä. Tällä hetkellä VMBarolla tehtävien työtyytyväisyystutkimusten piirissä on noin 70 prosenttia valtion henkilöstä. Kyselyiden vastausprosentti oli vuonna 2016 keskimäärin 71 prosenttia eli suhteellisen korkea.

Lisätietoja:

[Valtiokonttorin kotisivustolla](#)

[VMBaro-sivustolla](#)

http://www.valtiokonttori.fi/fi-FI/Virastoille_ja_laitoksille/Henkilostohallintoa_ja_ohjainta_tukevat_palvelut/Johtamisen_ja_esimiestyon_tuki/VMBarotytytyvaisyyskysely

<http://www.vmbaro.fi/>

8.2.2017



Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2016 (VMBaro)

Koko valtio

Työtyytyväisyystekijä		2016
1	Johtaminen	3,41
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen tah	3,71
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,51
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,07
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa.	3,26
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa.	3,01
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,01
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,30
2	Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	3,92
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,23
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,71
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	3,99
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,76
3	Palkkaus	2,86
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,18
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	2,90
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,45
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,91
4	Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,51
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,81
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,48
4.3	Arjen vuorovaikutus osaamisen ja uudistumisen tukena	3,59
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tuke	3,00
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen ja alan kehityksen seuraamise	3,65
5	Työyhteisön toimintakulttuuri	3,81
5.1	Työyhteisön vuorovaikutteisuus ja innostavuus	3,54
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,15
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,77
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	3,96
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni.	3,63
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,82
6	Työ- ja toimintaympäristö	3,67
6.1	Työ- ja vapaa-ajan yhteensovittaminen	3,98
6.2	Luottamus töiden jatkumiseen töiden uudistamiseksi	3,53
6.3	Uskallan tarvittaessa uudistaa merkittävästikin omaa työtäni.	3,56
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,69
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,65
6.6	Työskentelyvälineet mahdollistavat tuloksellisen työskentelyn.	3,70
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,59
7	Vuorovaikutus ja viestintä	3,38
7.1	Keskinäinen vuorovaikutus työyhteisössäni on hyvin toimivaa.	3,60
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työh	3,27
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,27
8	Työnantajakuva ja arvot	3,68
8.1	Työpaikan suositteluhaluus	3,45
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,07
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	3,91
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,28
Y	Työtyytyväisyys yhteensä	3,55
JO	Johtajuusindeksi	3,40
IN	Innovointikyvykkyyssindeksi	3,66
TY	Työyhteisöindeksi	3,83
L1.1	Tehtäväkiertohalukkuus, %	50 %
L1.2	Työpaikan vaihtoaikomus, %	22 %
L2.1	Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	27 %
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,92
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka.	3,67

8.2.2017



Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2016 (VMBaro)
Koko valtio sukupuolen, iän ja tehtävän vakinaisuuden mukaan

Työtyytyväisyystekijä	Sukupuoli		Ikä					Vakinaisuus		Koko valtio yhteensä ¹
	Mies	Nainen	-29	30-39	40-49	50-59	60-	Vakinainen	Määrä-aikainen	
1 Johtaminen	3,54	3,34	3,51	3,42	3,41	3,38	3,47	3,40	3,53	3,41
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen tah	3,86	3,63	3,76	3,72	3,69	3,69	3,80	3,72	3,79	3,71
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,64	3,44	3,51	3,49	3,50	3,51	3,59	3,53	3,65	3,51
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,23	3,99	4,30	4,15	4,07	3,99	4,08	4,06	4,24	4,07
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoimisessa.	3,43	3,17	3,47	3,26	3,24	3,23	3,31	3,25	3,42	3,26
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoimisessa.	3,12	2,95	3,20	3,00	2,98	2,97	3,06	2,98	3,18	3,01
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkinä ja suunnannäyttäjänä	3,06	2,99	3,10	2,98	3,01	3,00	3,07	2,97	3,16	3,01
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,43	3,24	3,25	3,34	3,35	3,26	3,33	3,30	3,38	3,30
2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	3,97	3,91	3,91	3,91	3,94	3,91	3,99	3,92	4,03	3,92
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,22	4,23	4,17	4,14	4,20	4,27	4,34	4,22	4,24	4,23
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,88	3,63	3,66	3,73	3,77	3,67	3,77	3,72	3,75	3,71
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,01	4,00	3,98	3,98	4,03	3,99	4,04	3,99	4,15	3,99
2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,76	3,77	3,85	3,78	3,78	3,72	3,80	3,74	4,00	3,76
3 Palkkaus	2,97	2,80	3,15	2,92	2,84	2,79	2,86	2,89	3,14	2,86
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,27	3,15	3,42	3,20	3,18	3,13	3,22	3,22	3,46	3,18
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,06	2,82	3,14	2,96	2,88	2,83	2,91	2,94	3,14	2,90
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,50	2,42	2,82	2,52	2,40	2,37	2,42	2,46	2,72	2,45
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,07	2,82	3,22	2,98	2,88	2,82	2,91	2,93	3,23	2,91
4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,53	3,50	3,66	3,53	3,51	3,48	3,53	3,49	3,69	3,51
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,84	3,81	3,98	3,85	3,81	3,77	3,83	3,81	4,04	3,81
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,45	3,51	3,57	3,50	3,48	3,46	3,51	3,49	3,61	3,48
4.3 Arjen vuorovaikutus osaamisen ja uudistumisen tukena	3,64	3,57	3,85	3,66	3,58	3,53	3,58	3,55	3,82	3,59
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tuke	3,00	3,00	3,21	2,98	2,96	2,98	3,07	2,97	3,20	3,00
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen ja alan kehityksen seuraamiseen	3,73	3,62	3,65	3,65	3,71	3,64	3,63	3,62	3,74	3,65
5 Työyhteisön toimintakulttuuri	3,97	3,74	4,01	3,89	3,83	3,74	3,79	3,80	3,99	3,81
5.1 Työyhteisön vuorovaikutteisuus ja innostavuus	3,60	3,53	3,74	3,60	3,54	3,50	3,54	3,52	3,80	3,54
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,30	4,08	4,37	4,23	4,16	4,07	4,15	4,14	4,32	4,15
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,88	3,72	3,89	3,83	3,81	3,70	3,76	3,76	3,92	3,77
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,26	3,80	4,24	4,06	3,98	3,85	3,92	3,95	4,13	3,96
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni.	3,90	3,50	3,98	3,75	3,64	3,53	3,61	3,61	3,87	3,63
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,89	3,79	3,84	3,88	3,86	3,78	3,78	3,82	3,89	3,82
6 Työ- ja toimintaympäristö	3,74	3,64	3,59	3,62	3,66	3,67	3,82	3,72	3,55	3,67
6.1 Työ- ja vapaa-ajan yhteensovittaminen	3,95	4,00	4,13	4,00	3,94	3,93	4,06	3,95	4,08	3,98
6.2 Luottamus töiden jatkamiseen töiden uudistamiseksi	3,68	3,43	3,12	3,46	3,51	3,50	3,94	3,81	2,60	3,53
6.3 Uskallan tarvittaessa uudistaa merkittävästikin omaa työtäni.	3,69	3,49	3,42	3,55	3,60	3,56	3,62	3,60	3,44	3,56
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,74	3,66	3,68	3,67	3,67	3,68	3,81	3,70	3,73	3,69
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,73	3,60	3,57	3,57	3,65	3,65	3,76	3,68	3,66	3,65
6.6 Työskentelyvälineet mahdollistavat tuloksellisen työskentelyn.	3,75	3,67	3,61	3,58	3,67	3,74	3,86	3,71	3,71	3,70
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,63	3,58	3,56	3,51	3,59	3,63	3,72	3,60	3,59	3,59
7 Vuorovaikutus ja viestintä	3,47	3,34	3,48	3,36	3,37	3,36	3,46	3,35	3,49	3,38
7.1 Keskinäinen vuorovaikutus työyhteisössäni on hyvin toimivaa.	3,71	3,55	3,73	3,62	3,60	3,57	3,65	3,58	3,72	3,60
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työh	3,37	3,23	3,35	3,25	3,27	3,26	3,37	3,25	3,38	3,27
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,34	3,23	3,34	3,20	3,25	3,26	3,37	3,23	3,38	3,27
8 Työnantajakuva ja arvot	3,68	3,68	3,86	3,68	3,65	3,64	3,72	3,68	3,86	3,68
8.1 Työpaikan suosittelevuus	3,51	3,42	3,80	3,57	3,42	3,33	3,47	3,46	3,79	3,45
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,04	4,09	4,18	4,03	4,05	4,07	4,10	4,06	4,21	4,07
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	3,87	3,93	3,96	3,81	3,89	3,94	4,01	3,94	3,94	3,91
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,30	3,27	3,52	3,30	3,25	3,23	3,31	3,27	3,49	3,28
Y Työtyytyväisyys yhteensä	3,63	3,51	3,65	3,56	3,55	3,52	3,60	3,55	3,66	3,55
JO Johtajuusindeksi	3,50	3,34	3,53	3,39	3,38	3,37	3,47	3,39	3,53	3,40
IN Innovointikykyindeksi	3,72	3,65	3,72	3,68	3,69	3,64	3,70	3,66	3,80	3,66
TY Työyhteisöindeksi	3,95	3,77	3,93	3,85	3,84	3,79	3,86	3,82	3,95	3,83
L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %	50 %	50 %	73 %	63 %	56 %	42 %	22 %	47 %	67 %	50 %
L1.2 Työpaikan vaihtoaikomus, %	22 %	21 %	37 %	30 %	25 %	16 %	6 %	18 %	38 %	22 %
L2.1 Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	20 %	31 %	26 %	28 %	28 %	26 %	22 %	29 %	28 %	27 %
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,98	7,89	8,17	7,99	7,92	7,81	7,98	7,90	8,16	7,92
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka.	3,73	3,64	3,87	3,69	3,65	3,62	3,72	3,67	3,83	3,67

¹ Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoitavat vain vakimuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset. Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.

8.2.2017



Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2016 (VMBaro)

Koko valtio hallinnonaloittain

Työtyytyväisyystekijä	Hallinnonala ¹									Koko valtio yhteensä ²
	LVM	MMM	OKM	OM	SM	STM	TEM	VM	YM	
1 Johtaminen	3,54	3,48	3,36	3,28	3,44	3,46	3,38	3,35	3,51	3,41
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen tah	3,83	3,84	3,65	3,51	3,71	3,76	3,66	3,68	3,81	3,71
1.2 Työssä onnistumista tukeva palautte (lähiesimiehen taholta)	3,63	3,63	3,44	3,29	3,53	3,56	3,46	3,49	3,61	3,51
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,23	4,20	4,02	3,82	4,09	4,10	4,04	4,04	4,17	4,07
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoimisissa.	3,35	3,37	3,10	3,12	3,39	3,29	3,22	3,20	3,25	3,26
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoimisissa.	3,09	2,95	2,92	3,01	3,16	3,06	2,96	2,95	3,02	3,01
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,09	2,99	2,96	3,01	3,00	3,03	3,04	2,96	3,20	3,01
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,60	3,42	3,43	3,19	3,18	3,39	3,31	3,15	3,52	3,30
2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,02	4,02	4,01	3,96	3,89	4,03	3,91	3,80	4,04	3,92
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,17	4,28	4,25	4,33	4,26	4,26	4,24	4,15	4,21	4,23
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,94	3,90	3,81	3,68	3,63	3,84	3,71	3,53	3,92	3,71
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,10	4,06	4,10	4,05	3,93	4,10	3,97	3,89	4,14	3,99
2.4 Motivoinnin ja innostumisen työssä	3,86	3,82	3,88	3,78	3,73	3,90	3,71	3,64	3,90	3,76
3 Palkkaus	3,16	2,82	2,92	3,08	3,01	3,01	2,59	2,81	3,01	2,86
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,40	3,05	3,30	3,56	3,33	3,31	2,92	3,15	3,29	3,18
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,28	2,93	2,95	3,06	3,03	3,06	2,63	2,81	3,15	2,90
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,68	2,35	2,43	2,61	2,68	2,59	2,19	2,46	2,44	2,45
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,28	2,93	3,00	3,08	3,00	3,07	2,64	2,83	3,16	2,91
4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,64	3,55	3,55	3,40	3,39	3,59	3,47	3,49	3,63	3,51
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,94	3,85	3,88	3,79	3,76	3,90	3,72	3,80	3,90	3,81
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,73	3,48	3,52	3,45	3,24	3,55	3,37	3,53	3,66	3,48
4.3 Arjen vuorovaikutus osaamisen ja uudistumisen tukena	3,67	3,63	3,56	3,48	3,58	3,64	3,59	3,57	3,57	3,59
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tuke	3,07	3,08	3,06	2,80	2,91	3,13	2,95	2,99	3,10	3,00
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen ja alan kehityksen seuraamiseksi	3,81	3,69	3,74	3,51	3,48	3,73	3,74	3,55	3,89	3,65
5 Työyhteisön toimintakulttuuri	3,95	3,86	3,82	3,66	3,89	3,86	3,78	3,75	3,87	3,81
5.1 Työyhteisön vuorovaikutteisuus ja innostavuus	3,67	3,58	3,60	3,38	3,63	3,60	3,49	3,47	3,65	3,54
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,28	4,21	4,15	3,94	4,23	4,17	4,13	4,12	4,16	4,15
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,89	3,74	3,83	3,63	3,81	3,87	3,75	3,72	3,89	3,77
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,17	4,10	3,92	3,87	4,09	3,98	3,90	3,85	3,95	3,96
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni.	3,84	3,71	3,57	3,40	3,74	3,66	3,62	3,55	3,71	3,63
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,89	3,80	3,88	3,72	3,86	3,90	3,81	3,78	3,87	3,82
6 Työ- ja toimintaympäristö	3,78	3,82	3,69	3,67	3,59	3,64	3,59	3,68	3,63	3,67
6.1 Työ- ja vapaa-ajan yhteensovittaminen	4,05	4,10	3,88	3,96	3,73	3,93	4,04	4,04	3,88	3,98
6.2 Luottamus töiden jatkumiseen töiden uudistamiseksi	3,63	3,63	3,50	3,64	3,78	3,38	3,09	3,64	3,54	3,53
6.3 Uskallan tarvittaessa uudistaa merkittävästikin omaa työtäni.	3,73	3,70	3,64	3,46	3,46	3,60	3,53	3,51	3,61	3,56
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,76	3,77	3,66	3,70	3,69	3,73	3,63	3,65	3,65	3,69
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,85	3,86	3,74	3,74	3,51	3,67	3,55	3,61	3,59	3,65
6.6 Työskentelyvälineet mahdollistavat tuloksellisen työskentelyn.	3,80	3,89	3,78	3,68	3,58	3,69	3,66	3,68	3,62	3,70
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,69	3,77	3,63	3,49	3,39	3,46	3,62	3,62	3,51	3,59
7 Vuorovaikutus ja viestintä	3,44	3,39	3,26	3,20	3,41	3,39	3,41	3,37	3,37	3,38
7.1 Keskinäinen vuorovaikutus työyhteisössäni on hyvin toimivaa.	3,67	3,61	3,49	3,37	3,69	3,57	3,62	3,60	3,56	3,60
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työh	3,36	3,29	3,14	3,05	3,29	3,29	3,30	3,27	3,29	3,27
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,29	3,28	3,15	3,19	3,25	3,30	3,30	3,25	3,25	3,27
8 Työnantajakuva ja arvot	3,74	3,62	3,73	3,74	3,79	3,72	3,54	3,68	3,77	3,68
8.1 Työpaikan suosittelevuus	3,76	3,43	3,55	3,45	3,59	3,48	3,20	3,41	3,74	3,45
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,08	4,01	4,15	4,12	4,06	4,17	4,01	4,08	4,05	4,07
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	3,83	3,81	3,96	3,94	4,07	3,96	3,79	3,99	3,89	3,91
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,30	3,23	3,28	3,43	3,43	3,28	3,15	3,26	3,41	3,28
Y Työtyytyväisyys yhteensä	3,68	3,60	3,56	3,51	3,56	3,60	3,48	3,51	3,62	3,55
JO Johtajuusindeksi	3,48	3,47	3,32	3,25	3,42	3,47	3,36	3,37	3,45	3,40
IN Innovointikykyindeksi	3,82	3,74	3,73	3,63	3,58	3,75	3,64	3,59	3,80	3,66
TY Työyhteisöindeksi	3,95	3,91	3,86	3,74	3,86	3,87	3,80	3,77	3,85	3,83
L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %	47 %	44 %	54 %	45 %	58 %	52 %	48 %	48 %	46 %	50 %
L1.2 Työpaikan vaihtohalukkuus, %	18 %	14 %	23 %	19 %	27 %	24 %	25 %	20 %	19 %	22 %
L2.1 Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	23 %	20 %	36 %	40 %	29 %	33 %	22 %	28 %	28 %	27 %
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	8,03	7,92	7,90	7,88	8,01	8,00	7,85	7,86	7,91	7,92
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka.	4,03	3,63	3,79	3,00	3,81	3,77	3,62	3,61	3,50	3,67

¹ Hallinnonaloilla, joissa on alle 3 virastoa, tietoa ei julkaista

² Yhteensä -tieto sisältää kaikki hallinnonalat (kaikki valtiotason tutkimukset)

8.2.2017



Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2016 (VMBaro)

Koko valtio virastotyypeittäin

Työtyytyväisyystekijä	Virastotyyppi ¹											Koko valtio yhteensä ²
	Opetus- ja koulutus- palvelut	Tutkimus- toiminta	Turvallisuus- toiminta	Oikeustoimi	Elinkeino- toiminnan palvelut	Valtiovarain- hoito sekä vakuutus- ja rahoitus- palvelut	Ministeriö- tason toiminta	Hallinto-, rekisteri- ja ICT-palvelut	Kulttuuri- palvelut	Sosiaali-, työnvälitys- ja terveys- palvelut		
1 Johtaminen	3,39	3,45	3,43	3,26	3,51	3,40	3,52	3,24	3,30	3,28	3,41	
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesmiehen taholta)	3,59	3,85	3,71	3,49	3,77	3,70	3,82	3,62	3,72	3,56	3,71	
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesmiehen taholta)	3,39	3,61	3,52	3,26	3,57	3,50	3,65	3,46	3,48	3,36	3,51	
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesmiehen taholta)	3,96	4,26	4,08	3,80	4,09	4,05	4,12	3,99	4,09	4,03	4,07	
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoimisessa.	3,08	3,30	3,39	3,10	3,36	3,27	3,29	3,08	3,12	3,11	3,26	
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoimisessa.	3,01	2,80	3,16	2,99	3,14	3,06	3,10	2,74	2,81	2,83	3,01	
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,11	2,89	2,98	2,97	3,17	3,05	3,16	2,78	2,68	2,84	3,01	
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,61	3,44	3,15	3,16	3,44	3,20	3,48	3,03	3,25	3,21	3,30	
2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,09	4,06	3,87	3,95	3,99	3,83	4,00	3,74	3,91	3,84	3,92	
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,31	4,22	4,26	4,34	4,28	4,14	4,18	4,16	4,18	4,22	4,23	
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,90	3,95	3,61	3,66	3,86	3,54	3,82	3,48	3,72	3,58	3,71	
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,19	4,17	3,91	4,03	4,02	3,94	4,11	3,79	3,97	3,92	3,99	
2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,97	3,92	3,71	3,76	3,79	3,69	3,90	3,54	3,79	3,66	3,76	
3 Palkkaus	2,94	2,92	3,01	3,07	2,83	2,86	2,92	2,75	2,93	2,57	2,86	
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,28	3,09	3,33	3,58	3,11	3,23	3,24	3,02	3,38	2,98	3,18	
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaatavuuteen	2,94	3,10	3,03	3,03	2,93	2,81	3,02	2,80	2,94	2,45	2,90	
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,53	2,39	2,69	2,60	2,39	2,53	2,40	2,37	2,38	2,27	2,45	
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,00	3,08	3,00	3,05	2,90	2,85	3,01	2,79	2,99	2,57	2,91	
4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,60	3,56	3,37	3,37	3,55	3,58	3,67	3,31	3,48	3,43	3,51	
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,97	3,95	3,74	3,76	3,81	3,91	3,92	3,60	3,78	3,67	3,81	
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,61	3,45	3,20	3,42	3,55	3,74	3,67	3,18	3,40	3,29	3,48	
4.3 Arjen vuorovaikutus osaamisen ja uudistumisen tukena	3,56	3,56	3,56	3,46	3,64	3,62	3,69	3,45	3,52	3,60	3,59	
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tuke	3,12	3,04	2,89	2,75	3,05	3,07	3,14	2,84	3,04	2,94	3,00	
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen ja alan kehityksen seuraamiseksi	3,73	3,80	3,44	3,47	3,71	3,57	3,90	3,50	3,68	3,66	3,65	
5 Työyhteisön toimintakulttuuri	3,82	3,85	3,89	3,63	3,86	3,78	3,91	3,67	3,83	3,77	3,81	
5.1 Työyhteisön vuorovaikutteisuus ja innostavuus	3,66	3,59	3,62	3,34	3,57	3,53	3,70	3,33	3,55	3,46	3,54	
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,14	4,25	4,24	3,92	4,17	4,16	4,18	4,04	4,18	4,12	4,15	
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,83	3,78	3,81	3,61	3,79	3,76	3,89	3,64	3,80	3,75	3,77	
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	3,84	4,00	4,10	3,86	4,06	3,87	3,98	3,80	4,03	3,86	3,96	
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäsi.	3,52	3,65	3,73	3,36	3,74	3,60	3,76	3,45	3,61	3,58	3,63	
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,92	3,81	3,85	3,70	3,84	3,79	3,93	3,76	3,81	3,82	3,82	
6 Työ- ja toimintaympäristö	3,72	3,71	3,58	3,66	3,76	3,75	3,70	3,55	3,60	3,48	3,67	
6.1 Työ- ja vapaa-ajan yhteensovittaminen	3,84	3,96	3,71	3,96	4,11	4,14	3,89	3,87	3,92	3,98	3,98	
6.2 Luottamus töiden jatkumiseen töiden uudistamiseksi	3,60	3,15	3,78	3,62	3,54	3,88	3,86	3,24	3,10	2,95	3,53	
6.3 Uskallan tarvittaessa uudistaa merkittävästikin omaa työtäni.	3,75	3,66	3,44	3,43	3,65	3,52	3,67	3,47	3,48	3,45	3,56	
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,69	3,76	3,67	3,68	3,73	3,70	3,73	3,56	3,57	3,57	3,69	
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,63	3,87	3,51	3,76	3,76	3,63	3,64	3,57	3,79	3,39	3,65	
6.6 Työskentelyvälineet mahdollistavat tuloksellisen työskentelyn.	3,76	3,95	3,58	3,69	3,82	3,71	3,62	3,61	3,78	3,52	3,70	
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,74	3,70	3,39	3,48	3,70	3,70	3,50	3,49	3,57	3,50	3,59	
7 Vuorovaikutus ja viestintä	3,31	3,27	3,41	3,18	3,48	3,43	3,50	3,25	3,15	3,31	3,38	
7.1 Keskinäinen vuorovaikutus työyhteisössäni on hyvin toimivaa.	3,53	3,52	3,70	3,34	3,66	3,66	3,70	3,48	3,43	3,56	3,60	
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työhön	3,19	3,17	3,28	3,02	3,39	3,33	3,40	3,16	3,02	3,20	3,20	
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,21	3,13	3,25	3,17	3,39	3,32	3,40	3,11	2,99	3,17	3,27	
8 Työnantajakuva ja arvot	3,83	3,47	3,78	3,73	3,72	3,79	3,72	3,49	3,62	3,53	3,68	
8.1 Työpaikan suosittelevuus	3,66	3,27	3,58	3,41	3,53	3,54	3,71	3,16	3,35	3,11	3,45	
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,22	3,89	4,05	4,12	4,11	4,14	4,11	3,97	4,05	4,03	4,07	
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	4,05	3,65	4,07	3,96	3,89	4,10	3,81	3,80	3,93	3,87	3,91	
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,40	3,07	3,42	3,42	3,34	3,40	3,24	3,03	3,16	3,13	3,28	
Y Työtyytyväisyys yhteensä	3,60	3,56	3,55	3,49	3,61	3,57	3,63	3,39	3,50	3,42	3,55	
JO Johtajuusindeksi	3,32	3,41	3,41	3,23	3,48	3,41	3,52	3,27	3,29	3,28	3,40	
IN Innovointi- ja työtyytyväisyysindeksi	3,80	3,78	3,55	3,60	3,73	3,66	3,80	3,46	3,63	3,57	3,66	
TY Työtyytyväisyysindeksi	3,84	3,89	3,86	3,73	3,89	3,80	3,87	3,71	3,86	3,75	3,83	
L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %	52 %	46 %	58 %	44 %	48 %	47 %	55 %	51 %	55 %	45 %	50 %	
L1.2 Työpaikan vaihtoisuus, %	19 %	20 %	27 %	19 %	19 %	16 %	23 %	25 %	30 %	26 %	22 %	
L2.1 Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	41 %	26 %	29 %	42 %	21 %	31 %	22 %	28 %	36 %	27 %	27 %	
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,96	7,84	8,00	7,85	7,98	7,93	8,10	7,70	7,80	7,80	7,92	
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka.	3,87	3,75	3,80	2,81	3,76	3,91	3,93	3,61	3,68	3,58	3,67	

¹ Virastotyypeistä, joissa on alle 3 virastoa, tietoa ei julkaista

² Yhteensä-tieto sisältää kaikki virastotyytit (kaikki valtiossa tutkimukset)



Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2016 (VMBaro)

Koko valtio henkilöstöryhmittäin

Työtyytyväisyystekijä	Henkilöstöryhmä				Koko valtio yhteensä ¹
	Johto	Esimiehet	Asiantuntijat	Muu henkilöstö	
1 Johtaminen	4,09	3,74	3,40	3,38	3,41
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	4,29	3,98	3,74	3,67	3,71
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	4,02	3,76	3,54	3,49	3,51
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,49	4,32	4,12	4,00	4,07
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa.	3,95	3,65	3,20	3,31	3,26
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa.	3,84	3,34	2,90	3,06	3,01
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,94	3,30	2,93	2,98	3,01
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	4,14	3,80	3,36	3,14	3,30
2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,55	4,28	3,97	3,81	3,92
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,64	4,41	4,17	4,25	4,23
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,54	4,19	3,80	3,58	3,71
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,61	4,37	4,08	3,80	3,99
2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä	4,40	4,16	3,82	3,63	3,76
3 Palkkaus	3,66	3,27	2,88	2,84	2,86
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	4,07	3,62	3,15	3,17	3,18
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaatavuuteen	3,84	3,36	2,98	2,87	2,90
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muutuessa	2,93	2,74	2,41	2,48	2,45
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,80	3,34	2,99	2,84	2,91
4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	4,15	3,83	3,53	3,35	3,51
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,40	4,14	3,85	3,66	3,81
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	4,10	3,80	3,46	3,31	3,48
4.3 Arjen vuorovaikutus osaamisen ja uudistumisen tukena	4,16	3,87	3,59	3,49	3,59
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tuke	3,68	3,28	2,96	2,93	3,00
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen ja alan kehityksen seuraamiseksi	4,39	4,03	3,76	3,35	3,65
5 Työyhteisön toimintakulttuuri	4,34	4,18	3,85	3,74	3,81
5.1 Työyhteisön vuorovaikutteisuus ja innostavuus	4,21	3,92	3,55	3,50	3,54
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,41	4,36	4,21	4,09	4,15
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	4,27	4,09	3,79	3,68	3,77
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,48	4,40	4,04	3,93	3,96
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössä.	4,34	4,10	3,68	3,56	3,63
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,35	4,19	3,85	3,71	3,82
6 Työ- ja toimintaympäristö	4,14	3,93	3,67	3,62	3,67
6.1 Työ- ja vapaa-ajan yhteensovittaminen	4,02	3,86	3,94	3,87	3,98
6.2 Luottamus töiden jatkumiseen töiden uudistamiseksi	4,32	4,13	3,54	3,63	3,53
6.3 Uskallan tarvittaessa uudistaa merkittävästikin omaa työtäni.	4,29	4,01	3,62	3,41	3,56
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	4,24	3,93	3,69	3,63	3,69
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	4,17	3,96	3,66	3,60	3,65
6.6 Työskentelyvälineet mahdollistavat tuloksellisen työskentelyn.	4,03	3,89	3,68	3,67	3,70
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,94	3,72	3,56	3,49	3,59
7 Vuorovaikutus ja viestintä	4,09	3,74	3,31	3,35	3,38
7.1 Keskinäinen vuorovaikutus työyhteisössä on hyvin toimivaa.	4,11	3,93	3,56	3,58	3,60
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työhön	3,99	3,63	3,20	3,26	3,27
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	4,17	3,65	3,17	3,21	3,27
8 Työnantajakuva ja arvot	4,34	4,01	3,58	3,73	3,68
8.1 Työpaikan suositteluhalukkuus	4,25	3,90	3,48	3,49	3,45
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,63	4,33	3,98	4,09	4,07
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	4,59	4,29	3,76	3,95	3,91
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,88	3,52	3,13	3,41	3,28
Y Työtyytyväisyys yhteensä	4,17	3,88	3,55	3,49	3,55
JO Johtajuusindeksi	4,06	3,71	3,37	3,38	3,40
IN Innovointikyvykkyyssindeksi	4,33	4,03	3,71	3,51	3,66
TY Työyhteisöindeksi	4,32	4,15	3,85	3,78	3,83
L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %	43 %	48 %	57 %	47 %	50 %
L1.2 Työpaikan vaihtoaikeisuus, %	17 %	17 %	25 %	20 %	22 %
L2.1 Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	21 %	21 %	26 %	30 %	27 %
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	8,66	8,29	7,88	7,93	7,92
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka.	4,45	4,03	3,81	3,78	3,67

¹ Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoituvat vain vakimuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset. Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.

8.2.2017



Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2016 (VMBaro)

Koko valtio koulutuksen mukaan

Työtyytyväisyyskijä	Koulutus					Koko valtio yhteensä ¹
	Tutkija-koulutus	Ylempi korkeakoulututkinto	Alempi korkeakoulututkinto	Muu ammatillinen tutkinto	Ei ammatillista tutkintoa	
1 Johtaminen	3,52	3,47	3,38	3,32	3,37	3,41
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,91	3,76	3,68	3,64	3,70	3,71
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,65	3,53	3,46	3,48	3,54	3,51
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,27	4,16	4,05	3,97	4,02	4,07
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa.	3,37	3,30	3,25	3,21	3,29	3,26
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa.	2,91	3,04	3,00	2,96	2,99	3,01
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	2,95	3,08	2,99	2,92	2,92	3,01
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,54	3,46	3,24	3,10	3,11	3,30
2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,24	4,02	3,87	3,80	3,78	3,92
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,33	4,21	4,20	4,25	4,17	4,23
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,13	3,86	3,63	3,54	3,58	3,71
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,38	4,13	3,93	3,83	3,80	3,99
2.4 Motivoinnin ja innostuksen työssä	4,11	3,88	3,72	3,59	3,57	3,76
3 Palkkaus	2,99	2,97	2,83	2,72	2,84	2,86
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,19	3,28	3,17	3,08	3,14	3,18
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,20	3,05	2,83	2,70	2,92	2,90
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,39	2,47	2,46	2,39	2,44	2,45
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,19	3,07	2,84	2,69	2,87	2,91
4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,70	3,60	3,47	3,37	3,38	3,51
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,12	3,93	3,76	3,67	3,68	3,81
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,53	3,56	3,45	3,36	3,33	3,48
4.3 Arjen vuorovaikutus osaamisen ja uudistumisen tukena	3,69	3,66	3,58	3,50	3,54	3,59
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tuke	3,07	3,04	2,98	2,91	2,94	3,00
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen ja alan kehityksen seuraamiseksi	4,05	3,83	3,60	3,41	3,39	3,65
5 Työyhteisön toimintakulttuuri	3,97	3,92	3,79	3,68	3,75	3,81
5.1 Työyhteisön vuorovaikutteisuus ja innostavuus	3,68	3,61	3,52	3,45	3,50	3,54
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtoverien taholta)	4,31	4,24	4,14	4,05	4,14	4,15
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,93	3,86	3,74	3,66	3,70	3,77
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,15	4,12	3,95	3,79	3,92	3,96
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössä.	3,82	3,79	3,59	3,47	3,59	3,63
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,95	3,93	3,81	3,68	3,64	3,82
6 Työ- ja toimintaympäristö	3,78	3,71	3,64	3,61	3,62	3,67
6.1 Työ- ja vapaa-aajan yhteensovittaminen	3,97	4,05	4,03	3,91	3,89	3,98
6.2 Luottamus töiden jatkamiseen töiden uudistamiseksi	3,45	3,49	3,42	3,53	3,62	3,53
6.3 Uskallan tarvittaessa uudistaa merkittävästikin omaa työtäni.	3,83	3,66	3,55	3,41	3,37	3,56
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,91	3,73	3,64	3,64	3,63	3,69
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,87	3,69	3,60	3,56	3,57	3,65
6.6 Työskentelyvälineet mahdollistavat tuloksellisen työskentelyn.	3,78	3,72	3,66	3,68	3,68	3,70
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,64	3,64	3,59	3,56	3,55	3,59
7 Vuorovaikutus ja viestintä	3,37	3,43	3,36	3,33	3,36	3,38
7.1 Keskinäinen vuorovaikutus työyhteisössä on hyvin toimivaa.	3,60	3,65	3,59	3,56	3,61	3,60
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työhön	3,26	3,31	3,25	3,24	3,25	3,27
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,24	3,32	3,23	3,19	3,21	3,27
8 Työnantajakuva ja arvot	3,59	3,67	3,68	3,65	3,66	3,68
8.1 Työpaikan suosittelevuus	3,43	3,52	3,44	3,30	3,34	3,45
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,00	4,06	4,08	4,06	4,03	4,07
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	3,82	3,88	3,92	3,94	3,91	3,91
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,12	3,24	3,29	3,31	3,37	3,28
Y Työtyytyväisyys yhteensä	3,67	3,62	3,52	3,45	3,49	3,55
JO Johtajuusindeksi	3,48	3,44	3,37	3,33	3,38	3,40
IN Innovointikykyindeksi	3,94	3,78	3,62	3,52	3,51	3,66
TY Työyhteisöindeksi	3,98	3,91	3,80	3,73	3,77	3,83
L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %	56 %	58 %	55 %	37 %	34 %	50 %
L1.2 Työpaikan vaihtoaikeisuus, %	25 %	27 %	25 %	14 %	13 %	22 %
L2.1 Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	26 %	25 %	29 %	27 %	25 %	27 %
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,98	7,99	7,91	7,81	7,84	7,92
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka.	3,94	3,77	3,69	3,57	3,67	3,67

¹ Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujat raportoitavat vain vakiomuotoista taustamuuttujaluokista käytävien virastojen tutkimukset. Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.

8.2.2017