



## Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2017 (VMBaro)

### Sisältö

Raportointipvm 15.1.2018

#### Raporttikokonaisuus sisältää v. 2017 työtyytyväisyystiedot:

- Koko valtion henkilöstölle yhteensä (v.2016-2017)
- Valtion henkilöstölle luokiteltuna sukupuolen, iän, vakinaisuuden, hallinnonalan, virastotyyppin, henkilöstöryhmän ja koulutuksen mukaan (v. 2017)

#### VMBarosta

Työtyytyväisyyttä mitataan viisiportaisella asteikolla, jossa

- 1 = erittäin tyytymätön,
- 2 = tyytymätön,
- 3 = ei tyytymätön eikä tyytyväinen,
- 4 = tyytyväinen ja
- 5 = erittäin tyytyväinen.

Työtyytyväisyysindeksit saavat vastaavasti arvot 1 - 5 ja ne lasketaan ylemmille tasoille henkilön kysymyksittäisten indeksien aritmeettisina keskiarvoina.

Valtion organisaatiot, joilla VMBaro on käytössä, saavat järjestelmän raporteilta omien tietojensa lisäksi vertailutiedot erilaisilla luokituksilla koko valtiolta, hallinnonaloilta ja virastotyypeistä. VMBarolla tehtävien työtyytyväisyystutkimusten piirissä on noin 70 prosenttia valtion henkilöstä. Kyselyiden vastausprosentti oli vuonna 2017 keskimäärin 72 prosenttia eli suhteellisen korkea.

VMBaron työtyytyväisyystutkimuksen kysymyspatteristoa uudistettiin v. 2016. Yksittäiset kysymykset ja kysymysosiot ovat VMBarossa osittain vertailukelpoiset, mutta tulosten analysoinnissa suoraa vertailua aiempiin vuosiin ei ole mielekäästä tehdä. VMBaro on ollut valtion henkilöstön työtyytyväisyystutkimuksen välineenä v. 2004 alkaen.

#### Lisätietoja:

[Valtiokonttorin kotisivustolla](#)

[VMBaro-sivustolla](#)

[http://www.valtiokonttori.fi/fi-FI/Virastoille\\_ja\\_laitoksille/Henkilostohallintoa\\_ja\\_johtamista\\_tukevat\\_palvelut/Johtamisen\\_ja\\_esimiestyon\\_tuki/VMBarotytytyvaisyysskysely](http://www.valtiokonttori.fi/fi-FI/Virastoille_ja_laitoksille/Henkilostohallintoa_ja_johtamista_tukevat_palvelut/Johtamisen_ja_esimiestyon_tuki/VMBarotytytyvaisyysskysely)

<http://www.vmbaro.fi/>



## Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuosina 2016-2017 (VMBaro)

### Koko valtio

15.1.2018

Työtyytyväisyystekijä		2016	2017	Muutos 2016-2017
<b>1</b>	<b>Johtaminen</b>	<b>3,41</b>	<b>3,41</b>	<b>0,00</b>
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,71	3,71	0,00
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,51	3,51	0,00
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,07	4,06	-0,01
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,26	3,24	-0,02
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,01	3,01	0,00
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,01	2,99	-0,02
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,30	3,33	0,03
<b>2</b>	<b>Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>3,92</b>	<b>3,92</b>	<b>0,00</b>
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,23	4,25	0,02
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,71	3,71	0,00
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	3,99	3,99	0,00
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,76	3,75	-0,01
<b>3</b>	<b>Palkkaus</b>	<b>2,86</b>	<b>2,81</b>	<b>-0,05</b>
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,18	3,18	0,00
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	2,90	2,81	-0,09
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,45	2,37	-0,08
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,91	2,85	-0,06
<b>4</b>	<b>Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>3,51</b>	<b>3,52</b>	<b>0,01</b>
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,81	3,82	0,01
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,48	3,56	0,08
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,59	3,59	0,00
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,00	2,97	-0,03
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,65	3,64	-0,01
<b>5</b>	<b>Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>3,81</b>	<b>3,82</b>	<b>0,01</b>
5.1	Työyhteisön innostavuus	3,54	3,54	0,00
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,15	4,14	-0,01
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,77	3,78	0,01
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	3,96	3,96	0,00
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,63	3,65	0,02
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,82	3,84	0,02
<b>6</b>	<b>Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>3,67</b>	<b>3,66</b>	<b>-0,01</b>
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	3,98	3,99	0,01
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,53	3,69	0,16
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,56	3,55	-0,01
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,69	3,68	-0,01
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,65	3,57	-0,08
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,70	3,60	-0,10
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,59	3,54	-0,05
<b>7</b>	<b>Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,38</b>	<b>3,37</b>	<b>-0,01</b>
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,60	3,59	-0,01
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,27	3,27	0,00
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,27	3,25	-0,02
<b>8</b>	<b>Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>3,68</b>	<b>3,74</b>	<b>0,06</b>
8.1	Työpaikan suositteluhaluus	3,45	3,51	0,06
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,07	4,13	0,06
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	3,91	3,96	0,05
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,28	3,35	0,07
<b>Y</b>	<b>Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>3,55</b>	<b>3,55</b>	<b>0,00</b>
JO	Johtajuusindeksi	3,40	3,38	-0,02
IN	Innovointikyvykkyyksindeksi	3,66	3,68	0,02
TY	Työyhteisöindeksi	3,83	3,81	-0,02
L1.1	Tehtäväkiertohalukkuus, %	50	50	0
L1.2	Työpaikan vaihtoaikeisuus, %	22	22	0
L2.1	Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	27	31	4
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,92	7,91	-0,01
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,67	3,67	0,00



**Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2017 (VMBaro)**  
**Koko valtio sukupuolen, iän ja tehtävän vakinaisuuden mukaan**

15.1.2018

15.1.2018	Työtyytyväisyystekijä	Sukupuoli		Ikä					Vakinaisuus		Koko valtio yhteensä <sup>1</sup>
		Mies	Nainen	-29	30-39	40-49	50-59	60-	Vakinainen	Määrä-aikainen	
<b>1</b>	<b>Johtaminen</b>	<b>3,50</b>	<b>3,36</b>	<b>3,56</b>	<b>3,40</b>	<b>3,35</b>	<b>3,38</b>	<b>3,50</b>	<b>3,37</b>	<b>3,58</b>	<b>3,41</b>
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,83	3,65	3,81	3,69	3,65	3,69	3,82	3,70	3,81	3,71
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,59	3,47	3,57	3,48	3,46	3,50	3,66	3,51	3,60	3,51
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,19	4,00	4,35	4,15	3,99	3,99	4,09	4,03	4,27	4,06
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,37	3,18	3,48	3,23	3,16	3,22	3,35	3,21	3,48	3,24
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,09	2,97	3,20	2,97	2,93	2,99	3,13	2,96	3,24	3,01
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	2,99	2,99	3,15	2,94	2,92	2,97	3,10	2,91	3,23	2,99
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,44	3,27	3,35	3,35	3,33	3,27	3,38	3,31	3,42	3,33
<b>2</b>	<b>Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>3,95</b>	<b>3,91</b>	<b>3,95</b>	<b>3,89</b>	<b>3,91</b>	<b>3,91</b>	<b>4,02</b>	<b>3,91</b>	<b>4,05</b>	<b>3,92</b>
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,23	4,25	4,24	4,15	4,19	4,29	4,38	4,24	4,26	4,25
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,85	3,63	3,70	3,68	3,71	3,67	3,80	3,70	3,77	3,71
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	3,99	3,99	4,01	3,98	3,98	3,97	4,06	3,98	4,16	3,99
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,73	3,77	3,87	3,75	3,73	3,71	3,83	3,73	4,02	3,75
<b>3</b>	<b>Palkkaus</b>	<b>2,88</b>	<b>2,77</b>	<b>3,07</b>	<b>2,83</b>	<b>2,75</b>	<b>2,75</b>	<b>2,86</b>	<b>2,80</b>	<b>3,10</b>	<b>2,81</b>
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,25	3,15	3,42	3,20	3,13	3,14	3,28	3,20	3,51	3,18
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	2,92	2,75	2,98	2,79	2,77	2,77	2,91	2,91	3,06	2,81
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,37	2,37	2,69	2,44	2,32	2,30	2,33	2,35	2,62	2,37
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,98	2,78	3,18	2,89	2,80	2,78	2,90	2,84	3,19	2,85
<b>4</b>	<b>Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>3,53</b>	<b>3,52</b>	<b>3,72</b>	<b>3,53</b>	<b>3,49</b>	<b>3,47</b>	<b>3,56</b>	<b>3,48</b>	<b>3,71</b>	<b>3,52</b>
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,83	3,82	4,03	3,85	3,79	3,77	3,85	3,80	4,06	3,82
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,55	3,58	3,68	3,58	3,53	3,52	3,61	3,56	3,69	3,56
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,62	3,59	3,91	3,64	3,55	3,53	3,62	3,54	3,81	3,59
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	2,93	3,00	3,28	2,98	2,88	2,93	3,06	2,91	3,24	2,97
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,69	3,62	3,66	3,61	3,67	3,62	3,65	3,60	3,71	3,64
<b>5</b>	<b>Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>3,95</b>	<b>3,75</b>	<b>4,03</b>	<b>3,87</b>	<b>3,80</b>	<b>3,75</b>	<b>3,84</b>	<b>3,78</b>	<b>4,00</b>	<b>3,82</b>
5.1	Työyhteisön innostavuus	3,57	3,55	3,78	3,56	3,52	3,49	3,60	3,50	3,81	3,54
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,26	4,09	4,38	4,22	4,12	4,07	4,16	4,11	4,32	4,14
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,86	3,74	3,93	3,83	3,76	3,71	3,82	3,75	3,92	3,78
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,23	3,81	4,24	4,01	3,93	3,87	3,97	3,93	4,14	3,96
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössä	3,86	3,53	3,98	3,72	3,60	3,57	3,67	3,59	3,91	3,65
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,90	3,81	3,85	3,88	3,86	3,79	3,81	3,83	3,89	3,84
<b>6</b>	<b>Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>3,71</b>	<b>3,63</b>	<b>3,61</b>	<b>3,58</b>	<b>3,63</b>	<b>3,66</b>	<b>3,84</b>	<b>3,70</b>	<b>3,56</b>	<b>3,66</b>
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	3,94	4,00	4,19	3,99	3,92	3,95	4,07	3,94	4,08	3,99
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,80	3,60	3,22	3,56	3,65	3,66	4,11	3,98	2,85	3,69
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,67	3,48	3,40	3,51	3,58	3,54	3,61	3,58	3,44	3,55
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,72	3,66	3,72	3,65	3,65	3,67	3,84	3,69	3,76	3,68
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,62	3,53	3,56	3,44	3,54	3,58	3,72	3,58	3,60	3,57
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,64	3,59	3,59	3,47	3,56	3,66	3,82	3,59	3,60	3,60
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,58	3,53	3,56	3,45	3,51	3,59	3,68	3,52	3,55	3,54
<b>7</b>	<b>Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,42</b>	<b>3,35</b>	<b>3,50</b>	<b>3,33</b>	<b>3,31</b>	<b>3,37</b>	<b>3,50</b>	<b>3,33</b>	<b>3,53</b>	<b>3,37</b>
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,65	3,57	3,76	3,58	3,55	3,57	3,68	3,55	3,74	3,59
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,33	3,25	3,41	3,23	3,20	3,27	3,40	3,23	3,43	3,27
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,29	3,23	3,34	3,18	3,18	3,26	3,41	3,20	3,40	3,25
<b>8</b>	<b>Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>3,72</b>	<b>3,75</b>	<b>3,96</b>	<b>3,73</b>	<b>3,68</b>	<b>3,70</b>	<b>3,81</b>	<b>3,73</b>	<b>3,95</b>	<b>3,74</b>
8.1	Työpaikan suositteluhaluus	3,54	3,49	3,90	3,60	3,42	3,38	3,58	3,49	3,88	3,51
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,08	4,15	4,29	4,08	4,08	4,12	4,18	4,11	4,31	4,13
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	3,90	4,00	4,01	3,86	3,92	3,99	4,09	4,00	4,01	3,96
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,34	3,36	3,64	3,37	3,29	3,30	3,40	3,33	3,62	3,35
<b>Y</b>	<b>Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>3,61</b>	<b>3,52</b>	<b>3,68</b>	<b>3,54</b>	<b>3,51</b>	<b>3,52</b>	<b>3,64</b>	<b>3,53</b>	<b>3,69</b>	<b>3,55</b>
JO	Johtajuusindeksi	3,45	3,34	3,56	3,36	3,31	3,36	3,49	3,34	3,56	3,38
IN	Innovointikyvykkyyksindeksi	3,71	3,66	3,77	3,68	3,66	3,64	3,74	3,66	3,82	3,68
TY	Työyhteisöindeksi	3,91	3,77	3,95	3,81	3,79	3,78	3,88	3,79	3,94	3,81
L1.1	Tehtäväkiertohalukkuus, %	50	51	71	65	56	43	22	48	66	50
L1.2	Työpaikan vaihtoaikomus, %	23	22	34	31	26	16	7	19	33	22
L2.1	Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	26	34	30	32	35	30	26	35	29	31
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,93	7,90	8,20	7,92	7,87	7,82	8,01	7,85	8,20	7,91
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,64	3,69	3,94	3,68	3,58	3,62	3,79	3,63	3,89	3,67

<sup>1</sup> Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoitu vain vakimuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset. Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.



**Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2017 (VMBaro)**  
**Koko valtio hallinnonaloittain**

15.1.2018		Hallinnonala <sup>1</sup>								Koko valtio yhteensä <sup>2</sup>
Työtyytyväisyyskijä		LVM	MMM	OKM	OM	SM	STM	TEM	VM	
<b>1</b>	<b>Johtaminen</b>	<b>3,56</b>	<b>3,63</b>	<b>3,34</b>	<b>3,30</b>	<b>3,34</b>	<b>3,42</b>	<b>3,42</b>	<b>3,39</b>	<b>3,41</b>
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,84	3,89	3,65	3,58	3,65	3,71	3,70	3,71	3,71
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,64	3,70	3,44	3,37	3,42	3,50	3,48	3,54	3,51
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,22	4,17	4,03	3,93	4,04	4,09	4,06	4,08	4,06
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,39	3,48	3,07	3,15	3,22	3,27	3,22	3,25	3,24
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,14	3,28	2,83	2,95	2,96	2,98	3,02	2,98	3,01
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,04	3,22	2,94	2,94	2,93	2,98	3,07	2,91	2,99
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,67	3,64	3,43	3,18	3,16	3,37	3,36	3,24	3,33
<b>2</b>	<b>Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>4,05</b>	<b>4,08</b>	<b>4,02</b>	<b>3,91</b>	<b>3,89</b>	<b>4,01</b>	<b>3,90</b>	<b>3,85</b>	<b>3,92</b>
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,22	4,36	4,26	4,27	4,20	4,27	4,26	4,20	4,25
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,98	3,97	3,83	3,61	3,55	3,81	3,72	3,62	3,71
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,13	4,10	4,10	4,00	4,03	4,08	3,94	3,91	3,99
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,87	3,88	3,89	3,74	3,76	3,88	3,69	3,68	3,75
<b>3</b>	<b>Palkkaus</b>	<b>3,16</b>	<b>2,96</b>	<b>2,87</b>	<b>2,77</b>	<b>2,82</b>	<b>2,99</b>	<b>2,60</b>	<b>2,79</b>	<b>2,81</b>
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,38	3,26	3,23	3,41	3,17	3,30	2,91	3,12	3,18
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,24	2,96	2,93	2,71	2,73	2,99	2,62	2,80	2,81
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,73	2,59	2,36	2,17	2,53	2,61	2,21	2,40	2,37
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,29	3,00	2,95	2,77	2,83	3,04	2,65	2,83	2,85
<b>4</b>	<b>Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>3,72</b>	<b>3,69</b>	<b>3,53</b>	<b>3,38</b>	<b>3,40</b>	<b>3,57</b>	<b>3,52</b>	<b>3,51</b>	<b>3,52</b>
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,00	3,95	3,87	3,77	3,76	3,86	3,75	3,83	3,82
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,85	3,76	3,51	3,47	3,38	3,56	3,49	3,57	3,56
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,72	3,77	3,51	3,48	3,55	3,60	3,65	3,59	3,59
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,13	3,17	3,00	2,78	2,87	3,08	2,98	2,96	2,97
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,88	3,80	3,74	3,39	3,45	3,71	3,74	3,61	3,64
<b>5</b>	<b>Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>3,99</b>	<b>3,97</b>	<b>3,82</b>	<b>3,69</b>	<b>3,80</b>	<b>3,88</b>	<b>3,83</b>	<b>3,79</b>	<b>3,82</b>
5.1	Työyhteisön innostavuus	3,73	3,73	3,58	3,41	3,52	3,64	3,56	3,49	3,54
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,31	4,26	4,13	4,02	4,15	4,15	4,18	4,14	4,14
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,92	3,91	3,82	3,66	3,74	3,84	3,80	3,75	3,78
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,20	4,12	3,92	3,88	3,97	4,00	3,95	3,93	3,96
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,89	3,84	3,59	3,46	3,63	3,68	3,70	3,63	3,65
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,91	3,94	3,90	3,74	3,82	3,93	3,83	3,82	3,84
<b>6</b>	<b>Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>3,75</b>	<b>3,95</b>	<b>3,69</b>	<b>3,57</b>	<b>3,53</b>	<b>3,68</b>	<b>3,62</b>	<b>3,67</b>	<b>3,66</b>
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,06	4,21	3,88	3,81	3,78	3,93	4,09	4,05	3,99
6.2	Luottamus palvelusuhteen jatkuvuuteen	3,68	3,98	3,67	3,72	3,79	3,77	3,17	3,82	3,69
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,73	3,76	3,66	3,38	3,45	3,60	3,53	3,55	3,55
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,78	3,82	3,67	3,66	3,63	3,73	3,65	3,67	3,68
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,60	3,97	3,66	3,58	3,39	3,63	3,49	3,52	3,57
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,71	4,02	3,71	3,48	3,42	3,64	3,70	3,51	3,60
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,68	3,89	3,59	3,34	3,26	3,47	3,68	3,54	3,54
<b>7</b>	<b>Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,49</b>	<b>3,60</b>	<b>3,22</b>	<b>3,21</b>	<b>3,27</b>	<b>3,41</b>	<b>3,44</b>	<b>3,38</b>	<b>3,37</b>
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,71	3,78	3,45	3,43	3,53	3,61	3,66	3,61	3,59
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,41	3,52	3,10	3,06	3,16	3,32	3,34	3,30	3,27
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,34	3,51	3,10	3,13	3,11	3,31	3,33	3,23	3,25
<b>8</b>	<b>Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>3,78</b>	<b>3,88</b>	<b>3,75</b>	<b>3,75</b>	<b>3,77</b>	<b>3,80</b>	<b>3,58</b>	<b>3,74</b>	<b>3,74</b>
8.1	Työpaikan suositteluhaluus	3,76	3,77	3,56	3,46	3,52	3,60	3,29	3,48	3,51
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,08	4,23	4,16	4,11	4,16	4,18	4,03	4,14	4,13
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	3,90	4,01	3,97	3,99	4,05	4,03	3,78	4,01	3,96
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,37	3,51	3,31	3,46	3,36	3,39	3,22	3,32	3,35
<b>Y</b>	<b>Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>3,70</b>	<b>3,74</b>	<b>3,55</b>	<b>3,46</b>	<b>3,49</b>	<b>3,61</b>	<b>3,51</b>	<b>3,53</b>	<b>3,55</b>
JO	Johtajuusindeksi	3,52	3,59	3,28	3,25	3,31	3,41	3,39	3,38	3,38
IN	Innovointikyvykkyyssindeksi	3,87	3,85	3,73	3,59	3,59	3,73	3,67	3,63	3,68
TY	Työyhteisöindeksi	3,94	4,02	3,84	3,72	3,76	3,86	3,83	3,77	3,81
L1.1	Tehtäväkiertohaluus, %	48	44	51	50	62	54	48	50	50
L1.2	Työpaikan vaihtoaikeus, %	20	15	24	23	30	24	25	19	22
L2.1	Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	22	17	40	44	35	36	21	30	31
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	8,04	8,15	7,86	7,80	7,84	7,96	7,91	7,89	7,91
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,95		3,79	3,47	3,65	3,59	3,69	3,73	3,67

<sup>1</sup> Tietoa ei julkaista hallinnonaloista, joissa tutkimuksen on tehnyt alle 3 virastoa.

<sup>2</sup> Yhteensä -tieto sisältää kaikki hallinnonalat (kaikki valtiotason tutkimukset)



**Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2017 (VMBaro)**  
**Koko valtio virastotyypeittäin**

#####		Virastotyyppi <sup>1</sup>										Koko valtio yhteensä <sup>2</sup>
		Opetus- ja koulutus-palvelut	Tutkimus-toiminta	Turvallisuus-toiminta	Oikeustoimi	Elinkeino-toiminnan palvelut	Valtiovarain-hoito sekä vakuutus- ja rahoitus-palvelut	Ministeriö-tason toiminta	Hallinto-, rekisteri- ja ICT-palvelut	Kulttuuri-palvelut	Sosiaali-, työnvälitys- ja terveys-palvelut	
<b>1</b>	<b>Johtaminen</b>	<b>3,33</b>	<b>3,53</b>	<b>3,17</b>	<b>3,40</b>	<b>3,56</b>	<b>3,48</b>	<b>3,50</b>	<b>3,37</b>	<b>3,34</b>	<b>3,27</b>	<b>3,41</b>
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,55	3,84	3,52	3,67	3,82	3,77	3,79	3,71	3,76	3,59	3,71
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,35	3,58	3,33	3,45	3,61	3,60	3,62	3,53	3,56	3,38	3,51
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	3,96	4,23	3,87	4,00	4,13	4,15	4,12	4,07	4,15	4,01	4,06
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	2,95	3,37	3,05	3,24	3,40	3,37	3,27	3,19	3,21	3,09	3,24
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	2,86	3,07	2,76	3,10	3,22	3,13	3,09	2,89	2,75	2,81	3,01
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,09	2,99	2,63	3,13	3,20	3,04	3,11	2,91	2,68	2,85	2,99
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,51	3,63	3,04	3,20	3,54	3,29	3,49	3,30	3,29	3,20	3,33
<b>2</b>	<b>Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>4,09</b>	<b>4,10</b>	<b>3,79</b>	<b>3,98</b>	<b>4,02</b>	<b>3,86</b>	<b>3,99</b>	<b>3,89</b>	<b>3,90</b>	<b>3,82</b>	<b>3,92</b>
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,29	4,26	4,17	4,37	4,31	4,18	4,21	4,24	4,18	4,25	4,25
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,90	4,01	3,53	3,63	3,90	3,60	3,82	3,71	3,74	3,54	3,71
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,19	4,19	3,85	4,09	4,05	3,95	4,08	3,91	3,93	3,85	3,99
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,98	3,94	3,60	3,83	3,81	3,72	3,87	3,69	3,75	3,62	3,75
<b>3</b>	<b>Palkkaus</b>	<b>2,84</b>	<b>3,07</b>	<b>2,60</b>	<b>2,96</b>	<b>2,87</b>	<b>2,86</b>	<b>2,87</b>	<b>2,77</b>	<b>2,95</b>	<b>2,56</b>	<b>2,81</b>
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,17	3,35	3,00	3,72	3,12	3,24	3,21	3,06	3,34	2,95	3,18
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	2,88	3,13	2,60	2,89	2,95	2,79	2,96	2,82	3,02	2,42	2,81
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,35	2,59	2,21	2,27	2,45	2,54	2,36	2,34	2,44	2,29	2,37
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,93	3,21	2,61	2,97	2,94	2,87	2,96	2,83	2,99	2,56	2,85
<b>4</b>	<b>Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>3,57</b>	<b>3,66</b>	<b>3,27</b>	<b>3,44</b>	<b>3,62</b>	<b>3,63</b>	<b>3,64</b>	<b>3,48</b>	<b>3,42</b>	<b>3,45</b>	<b>3,52</b>
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,95	4,04	3,63	3,85	3,87	3,92	3,88	3,79	3,71	3,67	3,82
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,54	3,67	3,33	3,53	3,69	3,76	3,69	3,45	3,42	3,37	3,56
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,51	3,64	3,36	3,57	3,70	3,69	3,65	3,58	3,44	3,62	3,59
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,07	3,08	2,65	2,87	3,08	3,14	3,07	2,93	2,93	2,97	2,97
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,79	3,85	3,37	3,40	3,77	3,64	3,91	3,64	3,59	3,62	3,64
<b>5</b>	<b>Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>3,81</b>	<b>3,92</b>	<b>3,64</b>	<b>3,73</b>	<b>3,91</b>	<b>3,86</b>	<b>3,91</b>	<b>3,79</b>	<b>3,80</b>	<b>3,81</b>	<b>3,82</b>
5.1	Työyhteisön innostavuus	3,62	3,73	3,31	3,47	3,65	3,60	3,67	3,48	3,53	3,53	3,54
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,15	4,24	3,99	4,03	4,22	4,22	4,20	4,13	4,12	4,15	4,14
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,84	3,89	3,61	3,69	3,85	3,81	3,89	3,75	3,73	3,81	3,78
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	3,84	4,03	3,82	3,95	4,09	3,95	4,00	3,93	4,02	3,89	3,96
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,51	3,79	3,36	3,55	3,80	3,74	3,76	3,63	3,62	3,63	3,65
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,94	3,85	3,74	3,73	3,89	3,84	3,94	3,83	3,79	3,84	3,84
<b>6</b>	<b>Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>3,70</b>	<b>3,72</b>	<b>3,49</b>	<b>3,62</b>	<b>3,80</b>	<b>3,74</b>	<b>3,69</b>	<b>3,66</b>	<b>3,64</b>	<b>3,49</b>	<b>3,66</b>
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	3,82	4,02	3,68	3,89	4,14	4,19	3,91	4,05	3,97	4,02	3,99
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,73	3,47	3,77	3,68	3,66	3,94	3,93	3,71	3,49	3,02	3,69
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,74	3,64	3,38	3,38	3,69	3,55	3,65	3,63	3,53	3,40	3,55
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,69	3,73	3,69	3,78	3,78	3,74	3,72	3,63	3,60	3,57	3,68
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,57	3,67	3,32	3,75	3,75	3,58	3,62	3,55	3,64	3,30	3,57
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,68	3,80	3,42	3,53	3,83	3,56	3,55	3,52	3,69	3,59	3,60
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,63	3,71	3,26	3,41	3,75	3,63	3,49	3,54	3,55	3,54	3,54
<b>7</b>	<b>Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,22</b>	<b>3,42</b>	<b>3,10</b>	<b>3,30</b>	<b>3,55</b>	<b>3,50</b>	<b>3,47</b>	<b>3,34</b>	<b>3,16</b>	<b>3,33</b>	<b>3,37</b>
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,47	3,61	3,37	3,49	3,73	3,72	3,67	3,56	3,40	3,61	3,59
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,09	3,33	2,98	3,16	3,46	3,42	3,37	3,27	3,06	3,22	3,27
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,11	3,31	2,96	3,26	3,46	3,36	3,37	3,18	3,01	3,16	3,25
<b>8</b>	<b>Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>3,83</b>	<b>3,71</b>	<b>3,67</b>	<b>3,81</b>	<b>3,77</b>	<b>3,84</b>	<b>3,74</b>	<b>3,68</b>	<b>3,67</b>	<b>3,56</b>	<b>3,74</b>
8.1	Työpaikan suosittelevuus	3,64	3,59	3,29	3,58	3,62	3,61	3,72	3,45	3,42	3,16	3,51
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,23	4,09	4,05	4,20	4,15	4,19	4,15	4,11	4,08	4,02	4,13
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	4,07	3,84	4,05	3,97	3,92	4,10	3,85	3,91	3,93	3,86	3,96
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,37	3,32	3,28	3,52	3,40	3,46	3,25	3,27	3,26	3,21	3,35
<b>Y</b>	<b>Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>3,56</b>	<b>3,66</b>	<b>3,36</b>	<b>3,54</b>	<b>3,66</b>	<b>3,61</b>	<b>3,62</b>	<b>3,52</b>	<b>3,51</b>	<b>3,43</b>	<b>3,55</b>
JO	Johtajuusindeksi	3,24	3,48	3,14	3,35	3,52	3,49	3,46	3,35	3,30	3,28	3,38
IN	Innovointikyvykkyyksindeksi	3,79	3,85	3,48	3,64	3,79	3,70	3,79	3,63	3,61	3,56	3,68
TY	Työyhteisöindeksi	3,83	3,92	3,64	3,78	3,93	3,83	3,87	3,78	3,81	3,78	3,81
L1.1	Tehtäväkiertohalukkuus, %	50	45	58	47	49	47	57	50	51	46	50
L1.2	Työpaikan vaihtoakomus, %	23	21	25	21	20	17	25	22	25	28	22
L2.1	Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	42	26	45	37	21	28	33	25	38	28	31
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,89	7,95	7,61	7,93	8,05	7,99	8,04	7,88	7,77	7,84	7,91
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,90	3,76	3,59	3,44	3,75	3,94	3,67	3,57	3,73	3,58	3,67

<sup>1</sup> Tietoa ei julkaista virastotyypeistä, joissa tutkimuksen on tehnyt alle 3 virastoa.

<sup>2</sup> Yhteensä-tieto sisältää kaikki virastotyypit (kaikki valtiotason tutkimukset)



## Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2017 (VMBaro)

### Koko valtio henkilöstöryhmittäin

15.1.2018

Työtyytyväisyystekijä	Henkilöstöryhmä				Koko valtio yhteensä <sup>1</sup>
	Johto	Esimiehet	Asiantuntijat	Muu henkilöstö	
<b>1 Johtaminen</b>	<b>3,97</b>	<b>3,63</b>	<b>3,45</b>	<b>3,34</b>	<b>3,41</b>
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	4,17	3,92	3,76	3,69	3,71
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,92	3,68	3,57	3,52	3,51
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,41	4,21	4,13	3,98	4,06
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,84	3,57	3,24	3,25	3,24
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,73	3,21	2,99	2,98	3,01
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,63	3,07	2,98	2,88	2,99
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	4,10	3,72	3,47	3,10	3,33
<b>2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>4,48</b>	<b>4,22</b>	<b>4,00</b>	<b>3,80</b>	<b>3,92</b>
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,62	4,41	4,22	4,26	4,25
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,43	4,09	3,85	3,53	3,71
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,54	4,32	4,10	3,79	3,99
2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä	4,33	4,05	3,84	3,62	3,75
<b>3 Palkkaus</b>	<b>3,53</b>	<b>3,22</b>	<b>2,91</b>	<b>2,75</b>	<b>2,81</b>
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,97	3,57	3,21	3,07	3,18
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,65	3,28	2,98	2,75	2,81
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,84	2,75	2,42	2,41	2,37
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,67	3,28	3,02	2,75	2,85
<b>4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>4,10</b>	<b>3,79</b>	<b>3,58</b>	<b>3,36</b>	<b>3,52</b>
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,40	4,09	3,90	3,64	3,82
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	4,19	3,87	3,58	3,43	3,56
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	4,04	3,81	3,64	3,48	3,59
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,57	3,15	2,97	2,90	2,97
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	4,33	4,01	3,81	3,34	3,64
<b>5 Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>4,29</b>	<b>4,12</b>	<b>3,90</b>	<b>3,70</b>	<b>3,82</b>
5.1 Työyhteisön innostavuus	4,09	3,82	3,59	3,47	3,54
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,36	4,28	4,23	4,02	4,14
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	4,25	4,04	3,85	3,67	3,78
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,46	4,33	4,06	3,83	3,96
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	4,26	4,04	3,75	3,47	3,65
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,34	4,19	3,90	3,71	3,84
<b>6 Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>4,13</b>	<b>3,89</b>	<b>3,72</b>	<b>3,58</b>	<b>3,66</b>
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,03	3,89	4,03	3,86	3,99
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	4,28	4,17	3,79	3,71	3,69
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	4,30	3,96	3,67	3,38	3,55
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	4,16	3,90	3,72	3,61	3,68
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	4,17	3,85	3,58	3,51	3,57
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	4,01	3,77	3,67	3,58	3,60
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,96	3,66	3,59	3,45	3,54
<b>7 Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,93</b>	<b>3,67</b>	<b>3,37</b>	<b>3,30</b>	<b>3,37</b>
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	4,01	3,84	3,61	3,51	3,59
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,84	3,58	3,28	3,22	3,27
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,93	3,58	3,23	3,16	3,25
<b>8 Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>4,29</b>	<b>3,99</b>	<b>3,72</b>	<b>3,75</b>	<b>3,74</b>
8.1 Työpaikan suositteluhaluus	4,19	3,82	3,61	3,48	3,51
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,59	4,35	4,12	4,14	4,13
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	4,56	4,31	3,88	4,03	3,96
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,83	3,49	3,26	3,37	3,35
<b>Y Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>4,10</b>	<b>3,82</b>	<b>3,60</b>	<b>3,46</b>	<b>3,55</b>
JO Johtajuusindeksi	3,93	3,61	3,40	3,34	3,38
IN Innovointikyvykkyyssindeksi	4,28	3,98	3,77	3,50	3,68
TY Työyhteisöindeksi	4,28	4,08	3,87	3,73	3,81
L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %	51	53	56	47	50
L1.2 Työpaikan vaihtoaikeus, %	13	19	24	19	22
L2.1 Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	28	30	25	38	31
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	8,49	8,09	7,97	7,82	7,91
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka	4,22	3,79	3,61	3,63	3,67

<sup>1</sup> Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoituvat vain vakimuotoista taustamuuttajaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset. Tämä selittää osaltaan taustamuuttajaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.



**Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2017 (VMBaro)**  
**Koko valtio koulutuksen mukaan**

15.1.2018

Työtyytyväisyystekijä	Koulutus					Koko valtio yhteensä <sup>1</sup>
	Tutkija-koulutus	Ylempi korkea-koulututkinto	Alempi korkea-koulututkinto	Muu ammatillinen tutkinto	Ei ammatillista tutkintoa	
<b>1 Johtaminen</b>	<b>3,53</b>	<b>3,51</b>	<b>3,39</b>	<b>3,29</b>	<b>3,34</b>	<b>3,41</b>
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,87	3,77	3,69	3,64	3,66	3,71
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,59	3,53	3,50	3,48	3,54	3,51
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,22	4,16	4,06	3,94	3,99	4,06
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,35	3,33	3,24	3,17	3,22	3,24
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,07	3,11	2,99	2,90	2,96	3,01
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,03	3,11	2,96	2,84	2,88	2,99
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,63	3,53	3,28	3,09	3,15	3,33
<b>2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>4,20</b>	<b>4,04</b>	<b>3,88</b>	<b>3,79</b>	<b>3,82</b>	<b>3,92</b>
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,34	4,26	4,23	4,24	4,26	4,25
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,05	3,86	3,64	3,54	3,58	3,71
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,35	4,15	3,92	3,81	3,83	3,99
2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä	4,08	3,89	3,72	3,58	3,60	3,75
<b>3 Palkkaus</b>	<b>3,02</b>	<b>2,96</b>	<b>2,75</b>	<b>2,63</b>	<b>2,75</b>	<b>2,81</b>
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,33	3,37	3,12	3,01	3,11	3,18
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,13	3,00	2,71	2,60	2,78	2,81
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,42	2,40	2,39	2,28	2,32	2,37
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,19	3,06	2,77	2,61	2,79	2,85
<b>4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>3,72</b>	<b>3,64</b>	<b>3,51</b>	<b>3,36</b>	<b>3,38</b>	<b>3,52</b>
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,10	3,96	3,80	3,65	3,67	3,82
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,75	3,69	3,55	3,40	3,45	3,56
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,67	3,70	3,62	3,47	3,49	3,59
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,02	3,05	2,97	2,86	2,87	2,97
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	4,05	3,82	3,60	3,39	3,41	3,64
<b>5 Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>3,99</b>	<b>3,94</b>	<b>3,81</b>	<b>3,67</b>	<b>3,72</b>	<b>3,82</b>
5.1 Työyhteisön innostavuus	3,74	3,64	3,55	3,42	3,46	3,54
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,29	4,25	4,14	4,02	4,06	4,14
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,96	3,88	3,75	3,66	3,71	3,78
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,15	4,12	3,96	3,77	3,87	3,96
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,86	3,83	3,64	3,43	3,51	3,65
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,99	3,94	3,83	3,69	3,68	3,84
<b>6 Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>3,78</b>	<b>3,72</b>	<b>3,62</b>	<b>3,59</b>	<b>3,62</b>	<b>3,66</b>
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,01	4,06	4,04	3,89	3,95	3,99
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,78	3,72	3,54	3,64	3,74	3,69
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,78	3,67	3,50	3,39	3,44	3,55
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,81	3,74	3,66	3,63	3,64	3,68
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,75	3,62	3,50	3,49	3,49	3,57
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,73	3,62	3,58	3,59	3,60	3,60
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,61	3,59	3,54	3,51	3,52	3,54
<b>7 Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,46</b>	<b>3,47</b>	<b>3,36</b>	<b>3,27</b>	<b>3,33</b>	<b>3,37</b>
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,65	3,68	3,60	3,50	3,57	3,59
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,37	3,37	3,26	3,16	3,27	3,27
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,37	3,37	3,21	3,13	3,16	3,25
<b>8 Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>3,79</b>	<b>3,78</b>	<b>3,74</b>	<b>3,67</b>	<b>3,72</b>	<b>3,74</b>
8.1 Työpaikan suosittelevuus	3,68	3,65	3,51	3,30	3,39	3,51
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,15	4,15	4,13	4,08	4,13	4,13
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	3,99	3,95	3,96	3,97	4,00	3,96
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,33	3,36	3,37	3,34	3,37	3,35
<b>Y Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>3,71</b>	<b>3,65</b>	<b>3,53</b>	<b>3,43</b>	<b>3,48</b>	<b>3,55</b>
JO Johtajuusindeksi	3,48	3,46	3,37	3,29	3,33	3,38
IN Innovointikyvykkyyssindeksi	3,94	3,81	3,64	3,51	3,53	3,68
TY Työyhteisöindeksi	3,98	3,91	3,80	3,70	3,74	3,81
L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %	51	58	57	37	33	50
L1.2 Työpaikan vaihtoaikomus, %	25	27	25	15	11	22
L2.1 Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	28	27	31	35	32	31
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	8,05	8,03	7,93	7,74	7,72	7,91
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,66	3,77	3,71	3,58	3,65	3,67

<sup>1</sup> Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoituivat vain vakimuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset. Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.