

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuosina 2006 - 2015 (VMBaro)

(koko valtio ilman yliopistoja)

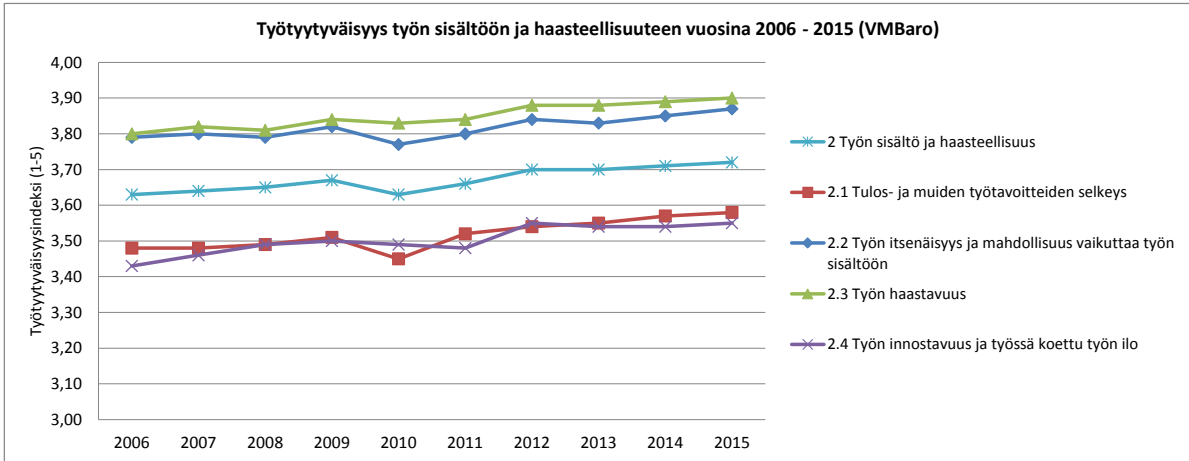
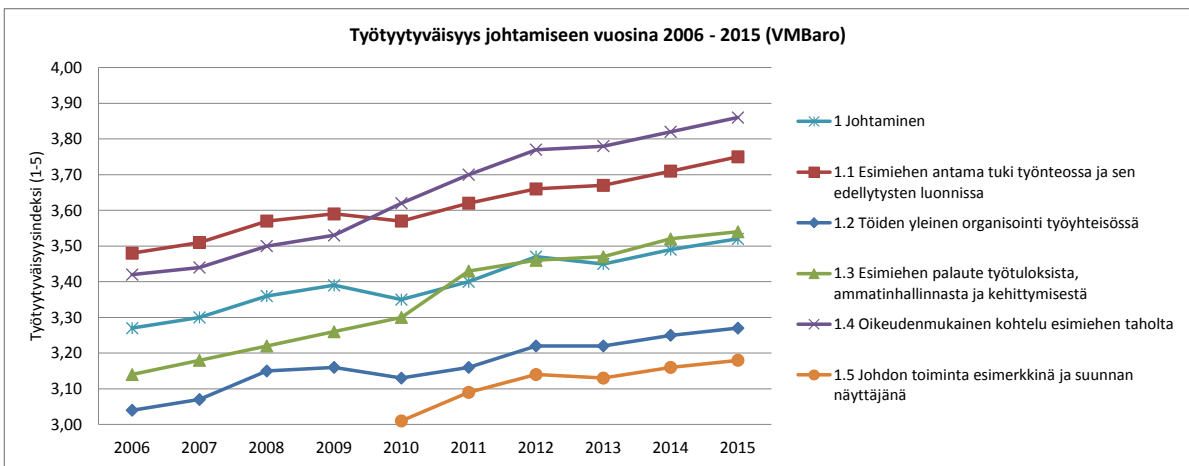
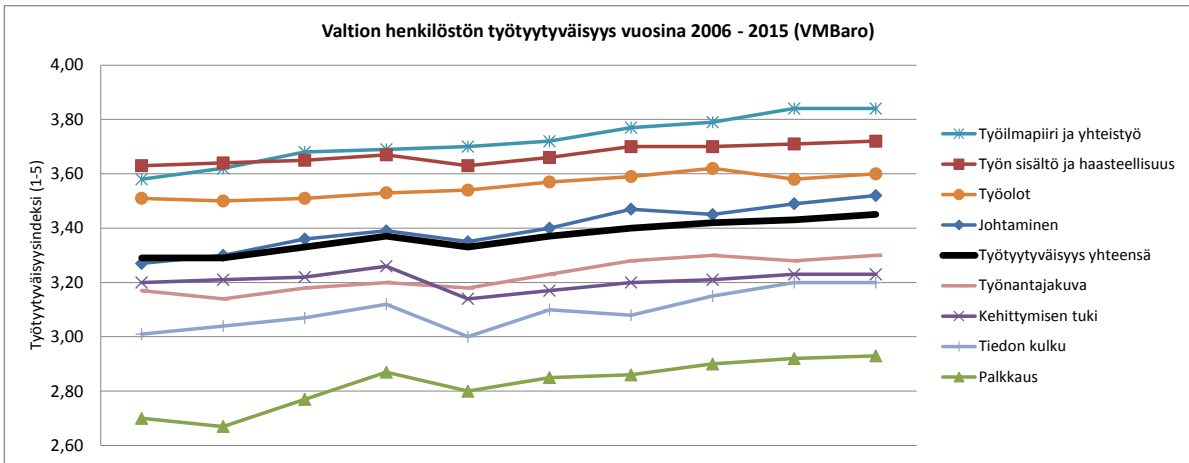
Työtyytyväisyystekijä	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Muutos		
											2006-2015	2014-2015	
1 Johtaminen	3,27	3,30	3,36	3,39	3,35	3,40	3,47	3,45	3,49	3,52	0,25	0,03	
1.1 Esimiehen antama tuki työnteossa ja sen edellytysten luonnissa	3,48	3,51	3,57	3,59	3,57	3,62	3,66	3,67	3,71	3,75	0,27	0,04	*
1.2 Töiden yleinen organisointi työyhteisössä	3,04	3,07	3,15	3,16	3,13	3,16	3,22	3,22	3,25	3,27	0,23	0,02	
1.3 Esimiehen palaute työtuloksista, ammatinhallinnasta ja kehittämisestä	3,14	3,18	3,22	3,26	3,30	3,43	3,46	3,47	3,52	3,54	0,40	0,02	
1.4 Oikeudenmukainen kohtelu esimiehen taholta	3,42	3,44	3,50	3,53	3,62	3,70	3,77	3,78	3,82	3,86	0,44	0,04	*
1.5 Johdon toiminta esimerkkinä ja suunnan näyttäjänä					3,01	3,09	3,14	3,13	3,16	3,18	3,18	0,02	
2 Työn sisältö ja haasteellisuus	3,63	3,64	3,65	3,67	3,63	3,66	3,70	3,70	3,71	3,72	0,09	0,01	
2.1 Tulos- ja muiden työtaivoitteiden selkeys	3,48	3,48	3,49	3,51	3,45	3,52	3,54	3,55	3,57	3,58	0,10	0,01	
2.2 Työn itsenäisyys ja mahdollisuus vaikuttaa työn sisältöön	3,79	3,80	3,79	3,82	3,77	3,80	3,84	3,83	3,85	3,87	0,08	0,02	
2.3 Työn haastavuus	3,80	3,82	3,81	3,84	3,83	3,84	3,88	3,88	3,89	3,90	0,10	0,01	
2.4 Työn innostavuus ja työssä koettu työn ilo	3,43	3,46	3,49	3,50	3,49	3,48	3,55	3,54	3,54	3,55	0,12	0,01	
3 Palkkaus	2,70	2,67	2,77	2,87	2,80	2,85	2,86	2,90	2,92	2,93	0,23	0,01	
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	2,88	2,85	2,97	3,08	2,99	3,06	3,07	3,12	3,13	3,16	0,28	0,03	
3.2 Palkkauksen suhde työn asettamaan vaativuuteen	2,65	2,59	2,71	2,83	2,75	2,82	2,82	2,88	2,92	2,92	0,27	0,00	
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muutoksen myötä	2,64	2,61	2,69	2,75	2,67	2,72	2,72	2,74	2,73	2,71	0,07	-0,02	
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,66	2,63	2,72	2,82	2,77	2,82	2,83	2,88	2,89	2,91	0,25	0,02	
4 Kehittymisen tuki	3,20	3,21	3,22	3,26	3,14	3,17	3,20	3,21	3,23	3,23	0,03	0,00	
4.1 Uralla eteneminen ja sen tukeminen työyhteisössä	3,03	3,05	3,11	3,13	3,11	3,13	3,17	3,18	3,19	3,21	0,18	0,02	
4.2 Työpaikkakoulutusmahdollisuudet (kehittämistoimenpiteet)	3,36	3,37	3,32	3,39	3,29	3,38	3,35	3,42	3,43	3,43	0,07	0,00	
4.3 Tulos-/kehityskeskust. toimivuus osaamisen kehittämisessä					2,94	3,01	3,04	3,04	3,05	3,04	3,04	-0,01	
5 Työilmapiiri ja yhteistyö	3,58	3,62	3,68	3,69	3,70	3,72	3,77	3,79	3,84	3,84	0,26	0,00	
5.1 Sisäinen yhteistyö ja työilmapiiri työyhteisössä	3,43	3,47	3,53	3,55	3,54	3,59	3,64	3,68	3,73	3,73	0,30	0,00	
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu työtovereiden taholta	3,79	3,81	3,85	3,87	3,86	3,88	3,92	3,93	3,98	3,99	0,20	0,01	
5.3 Osaamisen ja työpanoksen arvostus työyhteisössä	3,50	3,53	3,58	3,61	3,61	3,64	3,68	3,70	3,74	3,75	0,25	0,01	
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	3,60	3,64	3,76	3,74	3,78	3,78	3,86	3,84	3,90	3,89	0,29	-0,01	
6 Työolot	3,51	3,50	3,51	3,53	3,54	3,57	3,59	3,62	3,58	3,60	0,09	0,02	
6.1 Mahdollisuudet yhteensovittaa työ- ja yksityiselämä	3,62	3,63	3,63	3,68	3,74	3,82	3,86	3,89	3,93	3,98	0,36	0,05	**
6.2 Työpaikan varmuus nyt ja tulevaisuudessa	3,45	3,42	3,48	3,47	3,51	3,50	3,51	3,54	3,30	3,33	-0,12	0,03	
6.3 Jaksaminen ja energisyys	3,29	3,32	3,37	3,37	3,35	3,38	3,41	3,44	3,43	3,44	0,15	0,01	
6.4 Työtilat ja työvälineet	3,67	3,65	3,57	3,63	3,55	3,59	3,56	3,60	3,66	3,64	-0,03	-0,02	
7 Tiedon kulku	3,01	3,04	3,07	3,12	3,00	3,10	3,08	3,15	3,20	3,20	0,19	0,00	
7.1 Sisäinen viestintä ja tiedonkulku työyhteisössä	3,12	3,12	3,15	3,21	3,08	3,19	3,16	3,23	3,27	3,27	0,15	0,00	
7.2 Työyhteisön avoimuus asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa	2,91	2,95	2,98	3,03	2,93	3,02	2,99	3,08	3,13	3,12	0,21	-0,01	
8 Työnantajakuva	3,17	3,14	3,18	3,20	3,18	3,23	3,28	3,30	3,28	3,30	0,13	0,02	
8.1 Työpaikan maine hyvänä työnantajana	3,38	3,31	3,33	3,39	3,37	3,42	3,47	3,52	3,49	3,48	0,10	-0,01	
8.2 Arvojen selkeys ja ymmärrettävyys	3,26	3,24	3,28	3,27	3,25	3,30	3,34	3,36	3,34	3,36	0,10	0,02	
8.3 Arvojen toteutuminen käytännössä	2,87	2,87	2,94	2,93	2,94	2,95	3,01	3,03	3,00	3,04	0,17	0,04	*
Y Työtyytyväisyys yhteensä	3,29	3,29	3,33	3,37	3,33	3,37	3,40	3,42	3,43	3,45	0,16	0,02	

9.1 Halukkuus henkilökiertoon, %	42	42	43	41	43	41	44	41	42	41	-1	-1,00	
10.1 Aikomus vaihtaa työpaikkaa siihen tyytymättömyyden vuoksi, %	20	21	18	17	18	19	18	16	16	16	-4	0,00	
A1.1 Nykyisen työpaikkasi suosittelet halukkuus ystävällesi, %					69	73	73	74	73	74		1,00	
B2.1 Esimiesten ja johdon antamat mahdollisuudet uudistua työssä					3,18	3,22	3,25	3,27	3,31	3,33		0,02	
C3.1 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10					7,55	7,66	7,71	7,75	7,76	7,80		0,04	
JO Johtajuusindeksi					3,25	3,31	3,35	3,37	3,41	3,43		0,02	
OS Osaamisen johtamisindeksi					3,40	3,45	3,50	3,49	3,50	3,51		0,01	
TY Työolojen johtamisindeksi					3,58	3,65	3,68	3,70	3,71	3,72		0,01	
OKU Osaamisen kehittyminen ja uudistuminen					3,31	3,36	3,41	3,41	3,43	3,44	3,44	0,01	
MTI Motivaatio ja työn imu					3,53	3,60	3,64	3,66	3,64	3,65	3,65	0,01	
JTV Johtaminen ja työyhteisön vuorovaikutus					3,35	3,41	3,46	3,47	3,51	3,53	3,53	0,02	

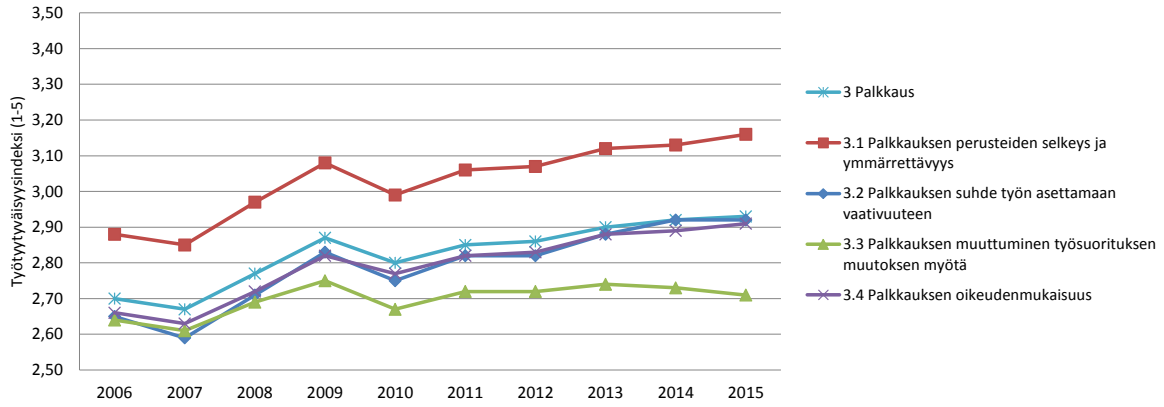
* muutos tilastollisesti melkein merkitsevä

** muutos tilastollisesti merkitsevä

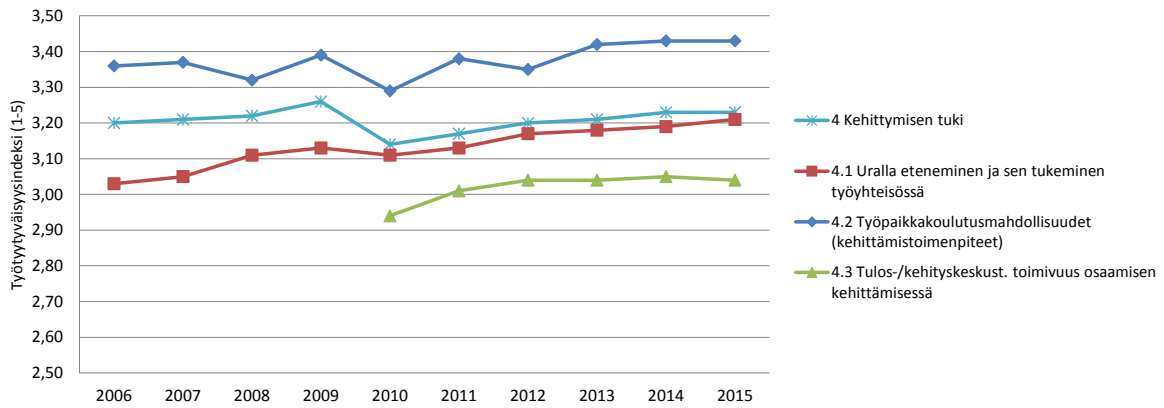
*** muutos tilastollisesti erittäin merkitsevä



Työtyytyväisyys palkkaukseen vuosina 2006 - 2015 (VMBaro)



Työtyytyväisyys kehittämisen tukeen vuosina 2006 - 2015 (VMBaro)



Työtyytyväisyys työilmapiiriin ja yhteistyöhön vuosina 2006 - 2015 (VMBaro)

