

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuosina 2006 - 2015

(ei sisällä yliopistoja)

Työtyytyväisyyskijä	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Muutos		
											2006-2015	2014-2015	
1 Johtaminen	3,27	3,30	3,36	3,39	3,35	3,40	3,47	3,45	3,49	3,52	0,25	0,03	
1.1 Esimiehen antama tuki työnteossa ja sen edellytysten luonnissa	3,48	3,51	3,57	3,59	3,57	3,62	3,66	3,67	3,71	3,75	0,27	0,04	*
1.2 Töiden yleinen organisointi työyhteisössä	3,04	3,07	3,15	3,16	3,13	3,16	3,22	3,22	3,25	3,27	0,23	0,02	
1.3 Esimiehen palaute työtuloksista, ammatinhallinnasta ja kehittämisestä	3,14	3,18	3,22	3,26	3,30	3,43	3,46	3,47	3,52	3,54	0,40	0,02	
1.4 Oikeudenmukainen kohtelu esimiehen taholta	3,42	3,44	3,50	3,53	3,62	3,70	3,77	3,78	3,82	3,86	0,44	0,04	*
1.5 Johdon toiminta esimerkkinä ja suunnan näyttäjänä					3,01	3,09	3,14	3,13	3,16	3,18	3,18	0,02	
2 Työn sisältö ja haasteellisuus	3,63	3,64	3,65	3,67	3,63	3,66	3,70	3,70	3,71	3,72	0,09	0,01	
2.1 Tulos- ja muiden työtavoitteiden selkeys	3,48	3,48	3,49	3,51	3,45	3,52	3,54	3,55	3,57	3,58	0,10	0,01	
2.2 Työn itsenäisyys ja mahdollisuus vaikuttaa työn sisältöön	3,79	3,80	3,79	3,82	3,77	3,80	3,84	3,83	3,85	3,87	0,08	0,02	
2.3 Työn haastavuus	3,80	3,82	3,81	3,84	3,83	3,84	3,88	3,88	3,89	3,90	0,10	0,01	
2.4 Työn innostavuus ja työssä koettu työn ilo	3,43	3,46	3,49	3,50	3,49	3,48	3,55	3,54	3,54	3,55	0,12	0,01	
3 Palkkaus	2,70	2,67	2,77	2,87	2,80	2,85	2,86	2,90	2,92	2,93	0,23	0,01	
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	2,88	2,85	2,97	3,08	2,99	3,06	3,07	3,12	3,13	3,16	0,28	0,03	
3.2 Palkkauksen suhde työn asettamaan vaativuuteen	2,65	2,59	2,71	2,83	2,75	2,82	2,82	2,88	2,92	2,92	0,27	0,00	
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muutoksen myötä	2,64	2,61	2,69	2,75	2,67	2,72	2,72	2,74	2,73	2,71	0,07	-0,02	
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,66	2,63	2,72	2,82	2,77	2,82	2,83	2,88	2,89	2,91	0,25	0,02	
4 Kehittämisen tuki	3,20	3,21	3,22	3,26	3,14	3,17	3,20	3,21	3,23	3,23	0,03	0,00	
4.1 Uralla eteneminen ja sen tukeminen työyhteisössä	3,03	3,05	3,11	3,13	3,11	3,13	3,17	3,18	3,19	3,21	0,18	0,02	
4.2 Työpaikkakoulutusmahdollisuudet (kehittämistoimenpiteet)	3,36	3,37	3,32	3,39	3,29	3,38	3,35	3,42	3,43	3,43	0,07	0,00	
4.3 Tulos-/kehityskeskust. toimivuus osaamisen kehittämisessä					2,94	3,01	3,04	3,04	3,05	3,04	3,04	-0,01	
5 Työilmapiiri ja yhteistyö	3,58	3,62	3,68	3,69	3,70	3,72	3,77	3,79	3,84	3,84	0,26	0,00	
5.1 Sisäinen yhteistyö ja työilmapiiri työyhteisössä	3,43	3,47	3,53	3,55	3,54	3,59	3,64	3,68	3,73	3,73	0,30	0,00	
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu työtovereiden taholta	3,79	3,81	3,85	3,87	3,86	3,88	3,92	3,93	3,98	3,99	0,20	0,01	
5.3 Osaamisen ja työpanoksen arvostus työyhteisössä	3,50	3,53	3,58	3,61	3,61	3,64	3,68	3,70	3,74	3,75	0,25	0,01	
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	3,60	3,64	3,76	3,74	3,78	3,78	3,86	3,84	3,90	3,89	0,29	-0,01	
6 Työolot	3,51	3,50	3,51	3,53	3,54	3,57	3,59	3,62	3,58	3,60	0,09	0,02	
6.1 Mahdollisuudet yhteensovittaa työ- ja yksityiselämä	3,62	3,63	3,63	3,68	3,74	3,82	3,86	3,89	3,93	3,98	0,36	0,05	**
6.2 Työpaikan varmuus nyt ja tulevaisuudessa	3,45	3,42	3,48	3,47	3,51	3,50	3,51	3,54	3,30	3,33	-0,12	0,03	
6.3 Jaksaminen ja energisyys	3,29	3,32	3,37	3,37	3,35	3,38	3,41	3,44	3,43	3,44	0,15	0,01	
6.4 Työtilat ja työvälineet	3,67	3,65	3,57	3,63	3,55	3,59	3,56	3,60	3,66	3,64	-0,03	-0,02	
7 Tiedon kulku	3,01	3,04	3,07	3,12	3,00	3,10	3,08	3,15	3,20	3,20	0,19	0,00	
7.1 Sisäinen viestintä ja tiedonkulku työyhteisössä	3,12	3,12	3,15	3,21	3,08	3,19	3,16	3,23	3,27	3,27	0,15	0,00	
7.2 Työyhteisön avoimuus asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa	2,91	2,95	2,98	3,03	2,93	3,02	2,99	3,08	3,13	3,12	0,21	-0,01	
8 Työnantajakuva	3,17	3,14	3,18	3,20	3,18	3,23	3,28	3,30	3,28	3,30	0,13	0,02	
8.1 Työpaikan maine hyvänä työnantajana	3,38	3,31	3,33	3,39	3,37	3,42	3,47	3,52	3,49	3,48	0,10	-0,01	
8.2 Arvojen selkeys ja ymmärrettävyys	3,26	3,24	3,28	3,27	3,25	3,30	3,34	3,36	3,34	3,36	0,10	0,02	
8.3 Arvojen toteutuminen käytännössä	2,87	2,87	2,94	2,93	2,94	2,95	3,01	3,03	3,00	3,04	0,17	0,04	*
Y Työtyytyväisyys yhteensä	3,29	3,29	3,33	3,37	3,33	3,37	3,40	3,42	3,43	3,45	0,16	0,02	

9.1 Halukkuus henkilökiertoon, %	42	42	43	41	43	41	44	41	42	41	-1	-1,00	
10.1 Aikomus vaihtaa työpaikkaa siihen tyytymättömyyden vuoksi, %	20	21	18	17	18	19	18	16	16	16	-4	0,00	
A1.1 Nykyisen työpaikkasi suosittehalukkuus ystäväillesi, %					69	73	73	74	73	74		1,00	
B2.1 Esimiesten ja johdon antamat mahdollisuudet uudistua työssä					3,18	3,22	3,25	3,27	3,31	3,33		0,02	
C3.1 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10					7,55	7,66	7,71	7,75	7,76	7,80		0,04	
JO Johtajuusindeksi					3,25	3,31	3,35	3,37	3,41	3,43		0,02	
OS Osaamisen johtamisindeksi					3,40	3,45	3,50	3,49	3,50	3,51		0,01	
TY Työolojen johtamisindeksi					3,58	3,65	3,68	3,70	3,71	3,72		0,01	
OKU Osaamisen kehittyminen ja uudistuminen					3,31	3,36	3,41	3,41	3,43	3,44	3,44	0,01	
MTI Motivaatio ja työn imu					3,53	3,60	3,64	3,66	3,64	3,65	3,65	0,01	
JTV Johtaminen ja työyhteisön vuorovaikutus					3,35	3,41	3,46	3,47	3,51	3,53	3,53	0,02	

* muutos tilastollisesti melkein merkitsevä

** muutos tilastollisesti merkitsevä

*** muutos tilastollisesti erittäin merkitsevä

Työtyytyväisyys valtiolla sukupuolen, iän ja tehtävän vakinaisuuden mukaan vuonna 2015

Työtyytyväisyystekijä	Sukupuoli		Ikä					Vakinaisuus		Yhteensä ¹
	Mies	Nainen	-29	30-39	40-49	50-59	60-	Vakainainen	Määräaikainen	
1 Johtaminen	3,60	3,49	3,68	3,49	3,47	3,49	3,60	3,48	3,69	3,52
1.1 Esimiehen antama tuki työnteossa ja sen edellytysten luonnissa	3,82	3,71	3,91	3,74	3,71	3,71	3,80	3,71	3,90	3,75
1.2 Töiden yleinen organisointi työyhteisössä	3,35	3,24	3,40	3,21	3,23	3,26	3,39	3,24	3,43	3,27
1.3 Esimiehen palaute työtuloksista, ammatinhallinnasta ja kehittämisestä	3,59	3,52	3,55	3,48	3,51	3,54	3,65	3,52	3,58	3,54
1.4 Oikeudenmukainen kohtelu esimiehen taholta	3,99	3,79	4,13	3,91	3,81	3,79	3,90	3,81	4,08	3,86
1.5 Johdon toiminta esimerkkinä ja suunnan näyttäjänä	3,23	3,17	3,43	3,14	3,11	3,16	3,28	3,12	3,45	3,18
2 Työn sisältö ja haasteellisuus	3,76	3,71	3,73	3,71	3,70	3,71	3,82	3,70	3,83	3,72
2.1 Tulos- ja muiden työtavoitteiden selkeys	3,58	3,58	3,59	3,50	3,54	3,58	3,69	3,55	3,62	3,58
2.2 Työn itsenäisyys ja mahdollisuus vaikuttaa työn sisältöön	3,99	3,81	3,86	3,89	3,86	3,83	3,96	3,84	3,97	3,87
2.3 Työn haastavuus	3,96	3,88	3,80	3,90	3,92	3,90	3,98	3,89	3,95	3,90
2.4 Työn innostavuus ja työssä koettu työn ilo	3,53	3,56	3,66	3,54	3,50	3,53	3,66	3,50	3,76	3,55
3 Palkkaus	2,99	2,89	3,13	2,93	2,88	2,86	3,02	2,87	3,11	2,93
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,21	3,14	3,33	3,17	3,15	3,10	3,25	3,12	3,35	3,16
3.2 Palkkauksen suhde työn asettamaan vaativuuteen	3,02	2,86	3,12	2,95	2,87	2,84	3,01	2,86	3,08	2,92
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muutoksen myötä	2,72	2,69	2,92	2,68	2,64	2,66	2,84	2,66	2,87	2,71
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,01	2,84	3,17	2,92	2,86	2,83	2,99	2,84	3,13	2,91
4 Kehittymisen tuki	3,23	3,23	3,35	3,19	3,18	3,20	3,35	3,20	3,29	3,23
4.1 Uralla eteneminen ja sen tukeminen työyhteisössä	3,24	3,20	3,34	3,20	3,18	3,18	3,35	3,19	3,25	3,21
4.2 Työpaikkakoulutusmahdollisuudet (kehittämistoimenpiteet)	3,44	3,43	3,51	3,41	3,39	3,40	3,53	3,40	3,47	3,43
4.3 Tulos-/kehityskeskust. toimivuus osaamisen kehittämisessä	3,01	3,06	3,18	2,97	2,99	3,03	3,17	3,00	3,14	3,04
5 Työilmapiiri ja yhteistyö	3,97	3,77	4,07	3,90	3,81	3,77	3,86	3,80	4,04	3,84
5.1 Sisäinen yhteistyö ja työilmapiiri työyhteisössä	3,80	3,69	3,99	3,76	3,68	3,68	3,78	3,69	3,95	3,73
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu työtovereiden taholta	4,12	3,92	4,20	4,06	3,97	3,91	4,01	3,95	4,17	3,99
5.3 Osaamisen ja työpanoksen arvostus työyhteisössä	3,83	3,70	3,93	3,79	3,73	3,68	3,78	3,71	3,91	3,75
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,11	3,78	4,16	3,98	3,88	3,81	3,89	3,85	4,11	3,89
6 Työolot	3,63	3,59	3,62	3,54	3,55	3,57	3,82	3,62	3,46	3,60
6.1 Mahdollisuudet yhteensovittaa työ- ja yksityiselämä	3,98	3,97	4,26	4,02	3,93	3,91	4,07	3,96	4,14	3,98
6.2 Työpaikan varmuus nyt ja tulevaisuudessa	3,39	3,32	2,96	3,20	3,27	3,31	3,83	3,48	2,43	3,33
6.3 Jaksaminen ja energisyyt	3,47	3,42	3,64	3,41	3,37	3,39	3,60	3,40	3,62	3,44
6.4 Työtilat ja työvälineet	3,67	3,63	3,64	3,54	3,61	3,67	3,78	3,63	3,65	3,64
7 Tiedon kulku	3,26	3,17	3,29	3,12	3,14	3,18	3,32	3,15	3,32	3,20
7.1 Sisäinen viestintä ja tiedonkulku työyhteisössä	3,32	3,24	3,34	3,18	3,21	3,27	3,39	3,23	3,37	3,27
7.2 Työyhteisön avoimuus asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa	3,19	3,09	3,25	3,05	3,06	3,09	3,25	3,06	3,27	3,12
8 Työnantajakuva	3,26	3,32	3,65	3,31	3,23	3,24	3,35	3,25	3,55	3,30
8.1 Työpaikan maine hyvänä työnantajana	3,46	3,50	3,83	3,50	3,38	3,42	3,57	3,43	3,72	3,48
8.2 Arvojen selkeys ja ymmärrettävyys	3,30	3,40	3,71	3,38	3,32	3,31	3,39	3,32	3,60	3,36
8.3 Arvojen toteutuminen käytännössä	3,02	3,05	3,41	3,05	2,98	2,99	3,08	3,00	3,32	3,04
Y Työtyytyväisyys yhteensä	3,50	3,42	3,59	3,43	3,40	3,41	3,55	3,41	3,56	3,45

9.1 Halukkuus henkilökiertoon, %	41 %	42 %	57 %	54 %	46 %	36 %	16 %	38 %	59 %	41 %
10.1 Aikomus vaihtaa työpaikkaa siihen liitt. tyytymättöm. vuoksi, %	17 %	16 %	18 %	22 %	21 %	13 %	5 %	16 %	19 %	16 %
A1.1 Nykyisen työpaikkasi suositteluhalukkuus ystävällesi, %	73 %	75 %	86 %	78 %	70 %	71 %	77 %	71 %	84 %	74 %
B2.1 Esimiesten ja johdon antamat mahdollisuudet uudistua työssä	3,42	3,29	3,40	3,39	3,33	3,27	3,33	3,29	3,43	3,33
C3.1 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,83	7,78	8,14	7,84	7,74	7,68	7,91	7,73	8,10	7,80
JO Johtajuusindeksi	3,50	3,40	3,57	3,38	3,38	3,40	3,52	3,38	3,59	3,43
OS Osaamisen johtamisindeksi	3,54	3,50	3,57	3,49	3,48	3,49	3,62	3,48	3,60	3,51
TY Työolojen johtamisindeksi	3,80	3,68	3,85	3,72	3,68	3,67	3,84	3,71	3,75	3,72
OKU Osaamisen kehittyminen ja uudistuminen	3,49	3,42	3,54	3,44	3,41	3,40	3,52	3,40	3,53	3,44
MTI Motivaatio ja työn imu	3,69	3,64	3,72	3,64	3,61	3,62	3,82	3,65	3,64	3,65
JTV Johtaminen ja työyhteisön vuorovaikutus	3,61	3,49	3,70	3,51	3,48	3,50	3,61	3,49	3,70	3,53

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys hallinnonalan mukaan vuonna 2015

Työtyytyväisyystekijä	Hallinnonala ¹								Yhteensä ²
	OM	SM	VM	OKM	MMM	LVM	TEM	STM	
1 Johtaminen	3,44	3,42	3,51	3,51	3,59	3,68	3,47	3,57	3,52
1.1 Esimiehen antama tuki työnteossa ja sen edellytysten luonnissa	3,67	3,70	3,73	3,73	3,84	3,87	3,69	3,80	3,75
1.2 Töiden yleinen organisointi työyhteisössä	3,24	3,17	3,26	3,27	3,38	3,46	3,19	3,31	3,27
1.3 Esimiehen palaute työtuloksista, ammatinhallinnasta ja kehittämisestä	3,44	3,45	3,53	3,54	3,64	3,69	3,48	3,64	3,54
1.4 Oikeudenmukainen kohtelu esimiehen taholta	3,71	3,80	3,83	3,83	3,99	4,08	3,83	3,89	3,86
1.5 Johdon toiminta esimerkkinä ja suunnan näyttäjänä	3,14	2,99	3,19	3,21	3,06	3,27	3,16	3,26	3,18
2 Työn sisältö ja haasteellisuus	3,75	3,62	3,66	3,84	3,79	3,85	3,67	3,81	3,72
2.1 Tulos- ja muiden työtavoitteiden selkeys	3,59	3,52	3,56	3,64	3,64	3,65	3,48	3,67	3,58
2.2 Työn itsenäisyys ja mahdollisuus vaikuttaa työn sisältöön	3,89	3,67	3,75	4,01	4,01	4,06	3,85	3,95	3,87
2.3 Työn haastavuus	3,92	3,84	3,84	3,99	3,96	4,03	3,88	3,98	3,90
2.4 Työn innostavuus ja työssä koettu työn ilo	3,60	3,45	3,50	3,73	3,54	3,68	3,46	3,65	3,55
3 Palkkaus	2,94	2,95	2,92	3,10	2,96	3,25	2,66	3,06	2,93
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,32	3,21	3,16	3,33	3,10	3,41	2,85	3,27	3,16
3.2 Palkkauksen suhde työn asettamaan vaativuuteen	2,87	2,97	2,89	3,12	3,00	3,31	2,66	3,06	2,92
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muutoksen myötä	2,68	2,72	2,73	2,86	2,77	3,00	2,46	2,87	2,71
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,89	2,90	2,90	3,07	2,96	3,29	2,66	3,04	2,91
4 Kehittämisen tuki	3,21	3,00	3,24	3,29	3,24	3,46	3,08	3,38	3,23
4.1 Uralla eteneminen ja sen tukeminen työyhteisössä	3,22	3,09	3,19	3,26	3,27	3,44	3,09	3,34	3,21
4.2 Työpaikkakoulutusmahdollisuudet (kehittämistoimenpiteet)	3,44	3,17	3,46	3,49	3,34	3,72	3,22	3,57	3,43
4.3 Tulos-/kehityskeskust. toimivuus osaamisen kehittämisessä	2,97	2,72	3,06	3,11	3,11	3,22	2,93	3,22	3,04
5 Työilmapiiri ja yhteistyö	3,73	3,81	3,83	3,83	3,86	4,04	3,85	3,85	3,84
5.1 Sisäinen yhteistyö ja työilmapiiri työyhteisössä	3,59	3,70	3,75	3,69	3,70	3,93	3,76	3,69	3,73
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu työtovereiden taholta	3,86	4,01	3,99	3,98	3,99	4,19	3,99	3,99	3,99
5.3 Osaamisen ja työpanoksen arvostus työyhteisössä	3,64	3,67	3,73	3,78	3,76	3,92	3,75	3,81	3,75
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	3,83	3,85	3,84	3,86	4,00	4,13	3,88	3,91	3,89
6 Työolot	3,58	3,51	3,64	3,64	3,62	3,73	3,47	3,57	3,60
6.1 Mahdollisuudet yhteensovittaa työ- ja yksityiselämä	3,93	3,75	4,03	3,94	4,12	4,05	3,98	3,87	3,98
6.2 Työpaikan varmuus nyt ja tulevaisuudessa	3,34	3,28	3,46	3,37	3,25	3,48	3,00	3,27	3,33
6.3 Jaksaminen ja energisyys	3,47	3,38	3,44	3,50	3,36	3,53	3,36	3,45	3,44
6.4 Työtilat ja työvälineet	3,59	3,63	3,63	3,74	3,75	3,84	3,56	3,70	3,64
7 Tiedon kulku	3,11	3,10	3,22	3,18	3,11	3,39	3,14	3,25	3,20
7.1 Sisäinen viestintä ja tiedonkulku työyhteisössä	3,21	3,21	3,30	3,24	3,19	3,43	3,21	3,30	3,27
7.2 Työyhteisön avoimuus asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa	3,01	3,00	3,14	3,11	3,02	3,36	3,07	3,20	3,12
8 Työnantajakuva	3,42	3,30	3,39	3,48	3,14	3,48	2,99	3,33	3,30
8.1 Työpaikan maine hyvänä työnantajana	3,58	3,51	3,61	3,73	3,35	3,78	3,06	3,41	3,48
8.2 Arvojen selkeys ja ymmärrettävyys	3,47	3,38	3,47	3,54	3,19	3,49	3,09	3,40	3,36
8.3 Arvojen toteutuminen käytännössä	3,22	3,00	3,09	3,17	2,88	3,17	2,81	3,03	3,04
Y Työtyytyväisyys yhteensä	3,42	3,37	3,45	3,51	3,46	3,64	3,32	3,51	3,45

9.1 Halukkuus henkilökiertoon, %	39 %	46 %	41 %	47 %	32 %	43 %	41 %	47 %	41 %
10.1 Aikomus vaihtaa työpaikkaa siihen liitt. työttymättöm. vuoksi, %	14 %	23 %	15 %	15 %	15 %	13 %	19 %	18 %	16 %
A1.1 Nykyisen työpaikkasi suosittehalukkuus ystävällesi,%	77 %	75 %	73 %	81 %	71 %	82 %	66 %	76 %	74 %
B2.1 Esimiesten ja johdon antamat mahdollisuudet uudistua työssä	3,22	3,26	3,28	3,41	3,32	3,58	3,31	3,44	3,33
C3.1 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,80	7,68	7,79	7,90	7,73	7,99	7,70	7,82	7,80
JO Johtajuusindeksi	3,34	3,33	3,43	3,42	3,45	3,60	3,38	3,48	3,43
OS Osaamisen johtamisindeksi	3,52	3,35	3,48	3,61	3,55	3,69	3,41	3,63	3,51
TY Työolojen johtamisindeksi	3,66	3,66	3,73	3,73	3,74	3,89	3,66	3,71	3,72
OKU Osaamisen kehittyminen ja uudistuminen	3,40	3,26	3,41	3,51	3,47	3,65	3,36	3,55	3,44
MTI Motivaatio ja työn imu	3,64	3,56	3,67	3,71	3,65	3,78	3,57	3,65	3,65
JTV Johtaminen ja työyhteisön vuorovaikutus	3,44	3,45	3,52	3,52	3,56	3,70	3,49	3,58	3,53

¹ Hallinnonaloilla, joissa on alle 3 virastoa, tietoa ei julkaista

² Yhteensä-tieto sisältää kaikki hallinnonalat (kaikki valtiotason tutkimukset)

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys virastotyyppin mukaan vuonna 2015

Työtyytyväisyystekijä	Virastotyyppi ¹										Yhteensä ²
	Opetus- ja koulutuspalvelut	Tutkimustoiminta	Turvallisuustoiminta	Oikeustoimi	Elinkeinotoiminnan palvelut	Valtiovarainhoito, vakuutus- ja rah.palv.	Ministeriötoiminta	Hallinto-, rekisteri- ja ICT-palvelut	Kulttuuripalvelut	Sosiaali- ja terveyspalvelut	
1 Johtaminen	3,59	3,49	3,33	3,51	3,63	3,57	3,63	3,42	3,41	3,38	3,52
1.1 Esimiehen antama tuki työnteossa ja sen edellytysten luonnissa	3,79	3,74	3,60	3,72	3,84	3,78	3,85	3,66	3,62	3,61	3,75
1.2 Töiden yleinen organisointi työyhteisössä	3,36	3,21	3,09	3,33	3,43	3,32	3,31	3,19	3,17	3,06	3,27
1.3 Esimiehen palaute työtuloksista, ammatinhallinnasta ja kehittämisestä	3,55	3,53	3,38	3,48	3,63	3,57	3,68	3,48	3,48	3,43	3,54
1.4 Oikeudenmukainen kohtelu esimiehen taholta	3,88	3,94	3,66	3,76	3,96	3,87	3,96	3,78	3,76	3,78	3,86
1.5 Johdon toiminta esimerkkinä ja suunnan näyttäjänä	3,36	3,03	2,91	3,25	3,27	3,31	3,39	3,01	3,03	2,99	3,18
2 Työn sisältö ja haasteellisuus	3,92	3,79	3,59	3,82	3,81	3,71	3,79	3,61	3,71	3,52	3,72
2.1 Tulos- ja muiden työtavoitteiden selkeys	3,67	3,55	3,44	3,69	3,67	3,60	3,64	3,51	3,60	3,34	3,58
2.2 Työn itsenäisyys ja mahdollisuus vaikuttaa työn sisältöön	4,08	4,02	3,69	3,95	4,01	3,77	3,94	3,73	3,88	3,65	3,87
2.3 Työn haastavuus	4,06	4,02	3,79	3,98	3,97	3,91	3,94	3,75	3,83	3,76	3,90
2.4 Työn innostavuus ja työssä koettu työn ilo	3,88	3,57	3,44	3,65	3,59	3,55	3,63	3,43	3,53	3,36	3,55
3 Palkkaus	3,13	2,99	2,69	3,11	2,93	2,96	3,04	2,89	3,02	2,61	2,93
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,35	3,11	2,97	3,54	3,10	3,25	3,26	3,07	3,30	2,86	3,16
3.2 Palkkauksen suhde työn asettamaan vaativuuteen	3,12	3,05	2,67	3,00	2,99	2,90	3,09	2,90	3,07	2,50	2,92
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muutoksen myötä	2,92	2,78	2,47	2,83	2,71	2,76	2,78	2,71	2,76	2,48	2,71
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,12	3,02	2,63	3,06	2,93	2,91	3,04	2,87	2,95	2,60	2,91
4 Kehittymisen tuki	3,40	3,21	3,07	3,24	3,28	3,33	3,34	3,10	3,12	3,05	3,23
4.1 Uralla eteneminen ja sen tukeminen työyhteisössä	3,36	3,27	3,11	3,25	3,28	3,25	3,26	3,10	3,17	3,03	3,21
4.2 Työpaikkakoulutusmahdollisuudet (kehittämistoimenpiteet)	3,63	3,36	3,34	3,42	3,44	3,62	3,60	3,24	3,25	3,18	3,43
4.3 Tulos-/kehityskeskust. toimivuus osaamisen kehittämisessä	3,21	2,99	2,78	3,04	3,11	3,13	3,15	2,95	2,95	2,93	3,04
5 Työilmapiiri ja yhteistyö	3,87	3,81	3,68	3,76	3,93	3,85	3,90	3,80	3,71	3,81	3,84
5.1 Sisäinen yhteistyö ja työilmapiiri työyhteisössä	3,79	3,63	3,52	3,63	3,83	3,79	3,79	3,71	3,53	3,71	3,73
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu työtovereiden taholta	4,02	4,00	3,84	3,88	4,06	4,02	4,05	3,95	3,86	3,95	3,99
5.3 Osaamisen ja työpanoksen arvostus työyhteisössä	3,84	3,75	3,59	3,66	3,81	3,76	3,82	3,70	3,57	3,74	3,75
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	3,84	3,88	3,76	3,88	4,03	3,85	3,94	3,84	3,89	3,84	3,89
6 Työolot	3,61	3,45	3,50	3,60	3,67	3,75	3,71	3,51	3,62	3,36	3,60
6.1 Mahdollisuudet yhteensovittaa työ- ja yksityiselämä	3,90	3,95	3,79	3,94	4,10	4,14	3,91	3,91	4,05	3,85	3,98
6.2 Työpaikan varmuus nyt ja tulevaisuudessa	3,31	2,79	3,27	3,35	3,36	3,69	3,66	3,17	3,32	2,94	3,33
6.3 Jaksaminen ja energisyys	3,57	3,29	3,37	3,49	3,48	3,50	3,56	3,37	3,39	3,26	3,44
6.4 Työtilat ja työvälineet	3,65	3,77	3,58	3,60	3,74	3,67	3,70	3,58	3,71	3,40	3,64
7 Tiedon kulku	3,27	3,03	2,95	3,21	3,32	3,26	3,38	3,16	3,12	2,97	3,20
7.1 Sisäinen viestintä ja tiedonkulku työyhteisössä	3,33	3,13	3,05	3,31	3,37	3,34	3,43	3,23	3,16	3,03	3,27
7.2 Työyhteisön avoimuus asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa	3,21	2,91	2,85	3,10	3,27	3,17	3,33	3,09	3,06	2,91	3,12
8 Työnantajakuva	3,54	3,02	3,22	3,53	3,29	3,54	3,40	3,20	3,46	2,86	3,30
8.1 Työpaikan maine hyvänä työnantajana	3,75	3,21	3,34	3,70	3,47	3,80	3,73	3,37	3,66	2,85	3,48
8.2 Arvojen selkeys ja ymmärrettävyys	3,62	3,11	3,31	3,56	3,34	3,61	3,38	3,29	3,56	3,02	3,36
8.3 Arvojen toteutuminen käytännössä	3,26	2,74	3,00	3,32	3,07	3,22	3,03	2,95	3,14	2,71	3,04
Y Työtyytyväisyys yhteensä	3,57	3,39	3,28	3,50	3,51	3,52	3,55	3,36	3,42	3,23	3,45
9.1 Halukkuus henkilökiertoon, %	47 %	39 %	43 %	36 %	41 %	39 %	50 %	0,43	0,38	0,38	41 %
10.1 Aikomus vaihtaa työpaikkaa siihen liitt. tyytymättöm. vuoksi, %	13 %	19 %	19 %	13 %	14 %	13 %	15 %	0,19	0,17	0,23	16 %
A1.1 Nykyisen työpaikkasi suosittelet halukkuus ystävällesi, %	83 %	68 %	72 %	80 %	76 %	75 %	81 %	0,7	0,75	0,6	74 %
B2.1 Esimiesten ja johdon antamat mahdollisuudet uudistua työssä	3,51	3,36	3,21	3,21	3,43	3,30	3,47	3,23	3,30	3,23	3,33
C3.1 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,99	7,67	7,60	7,90	7,88	7,84	7,97	7,71	7,72	7,55	7,80
JO Johtajuusindeksi	3,50	3,36	3,22	3,42	3,54	3,48	3,56	3,35	3,33	3,26	3,43
OS Osaamisen johtamisindeksi	3,70	3,54	3,37	3,57	3,58	3,55	3,60	3,39	3,46	3,32	3,51
TY Työolojen johtamisindeksi	3,74	3,63	3,59	3,68	3,80	3,80	3,80	3,65	3,66	3,59	3,72
OKU Osaamisen kehittyminen ja uudistuminen	3,61	3,46	3,28	3,42	3,52	3,47	3,54	3,32	3,35	3,30	3,44
MTI Motivaatio ja työn imu	3,75	3,54	3,53	3,67	3,72	3,76	3,75	3,56	3,61	3,48	3,65
JTV Johtaminen ja työyhteisön vuoroaikutus	3,60	3,48	3,33	3,50	3,64	3,58	3,65	3,45	3,43	3,39	3,53

¹ Virastotyypeistä, joissa on alle 3 virastoa, tietoa ei julkaista

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys henkilöstöryhmän mukaan vuonna 2015

Työtyytyväisyystekijä	Henkilöstöryhmä				Yhteensä ¹
	Johto	Esimiehet	Asiantuntijat	Muu henkilöstö	
1 Johtaminen	4,09	3,83	3,55	3,55	3,52
1.1 Esimiehen antama tuki työnteossa ja sen edellytysten luonnissa	4,20	3,98	3,79	3,77	3,75
1.2 Töiden yleinen organisointi työyhteisössä	3,93	3,60	3,27	3,34	3,27
1.3 Esimiehen palaute työtuloksista, ammatinhallinnasta ja kehittämisestä	4,03	3,80	3,58	3,57	3,54
1.4 Oikeudenmukainen kohtelu esimiehen taholta	4,30	4,16	3,92	3,84	3,86
1.5 Johdon toiminta esimerkkinä ja suunnan näyttäjänä	4,00	3,59	3,20	3,24	3,18
2 Työn sisältö ja haasteellisuus	4,39	4,09	3,77	3,61	3,72
2.1 Tulos- ja muiden työtavoitteiden selkeys	4,22	3,91	3,58	3,59	3,58
2.2 Työn itsenäisyys ja mahdollisuus vaikuttaa työn sisältöön	4,51	4,22	3,95	3,66	3,87
2.3 Työn haastavuus	4,61	4,32	3,97	3,73	3,90
2.4 Työn innostavuus ja työssä koettu työn ilo	4,23	3,92	3,59	3,48	3,55
3 Palkkaus	3,83	3,47	3,01	2,83	2,93
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	4,09	3,74	3,21	3,11	3,16
3.2 Palkkauksen suhde työn asettamaan vaativuuteen	3,85	3,46	3,07	2,75	2,92
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muutoksen myötä	3,51	3,20	2,75	2,69	2,71
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,86	3,46	3,02	2,78	2,91
4 Kehittämisen tuki	4,04	3,73	3,27	3,22	3,23
4.1 Uralla eteneminen ja sen tukeminen työyhteisössä	4,19	3,81	3,22	3,16	3,21
4.2 Työpaikkakoulutusmahdollisuudet (kehittämistoimenpiteet)	4,23	3,99	3,52	3,40	3,43
4.3 Tulos-/kehityskeskust. toimivuus osaamisen kehittämisessä	3,71	3,41	3,06	3,09	3,04
5 Työilmapiiri ja yhteistyö	4,37	4,14	3,89	3,79	3,84
5.1 Sisäinen yhteistyö ja työilmapiiri työyhteisössä	4,21	4,03	3,75	3,76	3,73
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu työtovereiden taholta	4,43	4,21	4,05	3,94	3,99
5.3 Osaamisen ja työpanoksen arvostus työyhteisössä	4,34	4,05	3,79	3,69	3,75
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,51	4,27	3,95	3,78	3,89
6 Työolot	4,12	3,90	3,68	3,62	3,60
6.1 Mahdollisuudet yhteensovittaa työ- ja yksityiselämä	4,14	4,00	4,02	3,98	3,98
6.2 Työpaikan varmuus nyt ja tulevaisuudessa	4,17	3,92	3,53	3,43	3,33
6.3 Jaksaminen ja energisyys	4,04	3,68	3,47	3,44	3,44
6.4 Työtilat ja työvälineet	4,14	3,99	3,68	3,65	3,64
7 Tiedon kulku	4,01	3,72	3,23	3,21	3,20
7.1 Sisäinen viestintä ja tiedonkulku työyhteisössä	4,05	3,76	3,30	3,28	3,27
7.2 Työyhteisön avoimuus asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa	3,98	3,69	3,16	3,15	3,12
8 Työnantajakuva	4,02	3,70	3,33	3,45	3,30
8.1 Työpaikan maine hyvänä työnantajana	4,18	3,92	3,60	3,68	3,48
8.2 Arvojen selkeys ja ymmärrettävyys	4,13	3,77	3,37	3,50	3,36
8.3 Arvojen toteutuminen käytännössä	3,73	3,40	3,00	3,17	3,04
Y Työtyytyväisyys yhteensä	4,12	3,84	3,50	3,44	3,45

9.1 Halukkuus henkilökiertoon, %	39 %	41 %	48 %	35 %	41 %
10.1 Aikomus vaihtaa työpaikkaa siihen liitt. tyytymättöm. vuoksi, %	4 %	11 %	16 %	13 %	16 %
A1.1 Nykyisen työpaikkasi suosittelet halukkuus ystävällesi, %	92 %	88 %	76 %	75 %	74 %
B2.1 Esimiesten ja johdon antamat mahdollisuudet uudistua työssä	4,17	3,90	3,40	3,19	3,33
C3.1 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	8,59	8,21	7,86	7,76	7,80
JO Johtajuusindeksi	4,07	3,80	3,46	3,46	3,43
OS Osaamisen johtamisindeksi	4,24	3,94	3,56	3,44	3,51
TY Työolojen johtamisindeksi	4,25	4,02	3,78	3,71	3,72
OKU Osaamisen kehittyminen ja uudistuminen	4,19	3,90	3,49	3,36	3,44
MTI Motivaatio ja työn imu	4,23	3,98	3,72	3,64	3,65
JTV Johtaminen ja työyhteisön vuorovaikutus	4,13	3,86	3,57	3,55	3,53

¹ Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoituvat vain vakiomuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset. Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys koulutuksen mukaan vuonna 2015

Työtyytyväisyystekijä	Koulutus				Yhteensä ¹
	Ylempi korkeakoulu-tutkinto	Alempi korkeakoulu-tutkinto	Asiantuntijat	Ei ammatillista tutkintoa	
1 Johtaminen	3,59	3,48	3,44	3,51	3,52
1.1 Esimiehen antama tuki työnteossa ja sen edellytysten luonnissa	3,81	3,73	3,66	3,70	3,75
1.2 Töiden yleinen organisointi työyhteisössä	3,31	3,21	3,24	3,33	3,27
1.3 Esimiehen palaute työtuloksista, ammatinhallinnasta ja kehitymisestä	3,58	3,49	3,49	3,56	3,54
1.4 Oikeudenmukainen kohtelu esimiehen taholta	3,98	3,82	3,72	3,81	3,86
1.5 Johdon toiminta esimerkkinä ja suunnan näyttäjänä	3,26	3,14	3,09	3,16	3,18
2 Työn sisältö ja haasteellisuus	3,84	3,65	3,62	3,62	3,72
2.1 Tulos- ja muiden työtavoitteiden selkeys	3,63	3,50	3,53	3,54	3,58
2.2 Työn itsenäisyys ja mahdollisuus vaikuttaa työn sisältöön	4,04	3,78	3,70	3,74	3,87
2.3 Työn haastavuus	4,07	3,83	3,78	3,74	3,90
2.4 Työn innostavuus ja työssä koettu työn ilo	3,64	3,50	3,45	3,46	3,55
3 Palkkaus	3,07	2,82	2,77	2,88	2,93
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,31	3,07	3,02	3,10	3,16
3.2 Palkkauksen suhde työn asettamaan vaativuuteen	3,11	2,79	2,71	2,86	2,92
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muutoksen myötä	2,78	2,61	2,62	2,73	2,71
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,09	2,80	2,71	2,83	2,91
4 Kehittymisen tuki	3,29	3,13	3,15	3,24	3,23
4.1 Uralla eteneminen ja sen tukeminen työyhteisössä	3,28	3,11	3,16	3,25	3,21
4.2 Työpaikkakoulutusmahdollisuudet (kehittämistoimenpiteet)	3,54	3,32	3,31	3,38	3,43
4.3 Tulos-/kehityskeskust. toimivuus osaamisen kehittämisessä	3,07	2,97	2,99	3,10	3,04
5 Työilmapiiri ja yhteistyö	3,95	3,82	3,72	3,74	3,84
5.1 Sisäinen yhteistyö ja työilmapiiri työyhteisössä	3,79	3,73	3,65	3,67	3,73
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu työtovereiden taholta	4,11	3,97	3,86	3,88	3,99
5.3 Osaamisen ja työpanoksen arvostus työyhteisössä	3,85	3,71	3,64	3,65	3,75
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,04	3,88	3,74	3,74	3,89
6 Työolot	3,66	3,55	3,54	3,60	3,60
6.1 Mahdollisuudet yhteensovittaa työ- ja yksityiselämä	4,03	4,01	3,92	3,97	3,98
6.2 Työpaikan varmuus nyt ja tulevaisuudessa	3,43	3,21	3,26	3,36	3,33
6.3 Jaksaminen ja energisyys	3,50	3,41	3,37	3,38	3,44
6.4 Työtilat ja työvälineet	3,69	3,57	3,60	3,68	3,64
7 Tiedon kulku	3,26	3,14	3,09	3,19	3,20
7.1 Sisäinen viestintä ja tiedonkulku työyhteisössä	3,34	3,21	3,17	3,28	3,27
7.2 Työyhteisön avoimuus asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa	3,18	3,06	3,01	3,09	3,12
8 Työnantajakuva	3,32	3,29	3,26	3,34	3,30
8.1 Työpaikan maine hyvänä työnantajana	3,52	3,45	3,42	3,54	3,48
8.2 Arvojen selkeys ja ymmärrettävyys	3,40	3,37	3,31	3,35	3,36
8.3 Arvojen toteutuminen käytännössä	3,04	3,04	3,03	3,13	3,04
Y Työtyytyväisyys yhteensä	3,53	3,39	3,35	3,42	3,45

9.1 Halukkuus henkilökiertoon, %	49 %	46 %	29 %	23 %	41 %
10.1 Aikomus vaihtaa työpaikkaa siihen liitt. tyytymättöm. vuoksi, %	19 %	18 %	13 %	9 %	16 %
A1.1 Nykyisen työpaikkasi suosittelet halukkuus ystävällesi, %	76 %	73 %	70 %	70 %	74 %
B2.1 Esimiesten ja johdon antamat mahdollisuudet uudistua työssä	3,48	3,28	3,15	3,15	3,33
C3.1 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,91	7,78	7,64	7,70	7,80
JO Johtajuusindeksi	3,49	3,38	3,34	3,42	3,43
OS Osaamisen johtamisindeksi	3,61	3,43	3,42	3,46	3,51
TY Työolojen johtamisindeksi	3,81	3,69	3,63	3,67	3,72
OKU Osaamisen kehittyminen ja uudistuminen	3,54	3,36	3,32	3,38	3,44
MTI Motivaatio ja työn imu	3,74	3,62	3,57	3,60	3,65
JTV Johtaminen ja työyhteisön vuorovaikutus	3,60	3,49	3,44	3,51	3,53

¹ Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoituvat vain vakiomuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset. Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.